

แผนการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล

กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖

และ

แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

จัดทำโดย

กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

คำนำ

เอกสารแผนการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือในการเสริมภารกิจกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ให้มีความทันสมัย มีระบบฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ รองรับการบริหารงานตามเจตนารมณ์พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐

กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารแผนการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖ ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนงานด้านสวัสดิการสังคม ให้ตอบสนองต่อเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐ ต่อไป

คณะผู้จัดทำ

สิงหาคม ๒๕๖๑

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
- วัตถุประสงค์ของกองทุน	๑
- ลักษณะการดำเนินงานของกองทุน	๑
บทที่ ๒ ฐานคิดแผนการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	๓
บทที่ ๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	๕
- สภาพะปัจจุบันของการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล ของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	๕
- จุดแข็ง	๗
- จุดอ่อน	๗
- โอกาส	๗
- อุปสรรค	๘
- แนวโน้มในอนาคตของการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	๒๕
บทที่ ๔ ยุทธศาสตร์ของแผนการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	๒๖
- แผนการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖	๓๑
บทที่ ๕ การแปลงแผนการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมสู่การปฏิบัติ	

บทที่ ๑

บทนำ

๑. วัตถุประสงค์ของกองทุน

เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการสังคมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม และเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนให้พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมบรรลุผลสำเร็จตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย คือ การให้ภาคส่วนต่าง ๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการสังคม และเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างความมั่นคงทางสังคมให้ไปอย่างทั่วถึงเหมาะสมและเป็นธรรม

๒. ลักษณะการดำเนินงานของกองทุน

กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม มีการดำเนินงานใน ๒ ระบบ คือ

๒.๑ ระบบปกติ

๒.๑.๑ องค์การสวัสดิการสังคมเสนอโครงการผ่านสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด/สำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร มายังกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ โดยมีคณะกรรมการพิจารณาก่อนกรองโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม เป็นผู้พิจารณาก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมพิจารณาอนุมัติ ซึ่งมีระยะเวลาเปิดรับโครงการตลอดทั้งปี โดยมีการพิจารณาอนุมัติทุกเดือน

๒.๑.๒ องค์การสาธารณประโยชน์ในต่างประเทศ ซึ่งองค์กรเหล่านี้สามารถจัดทำโครงการด้านสวัสดิการสังคมและเสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมได้ โดยเสนอโครงการผ่านสถานเอกอัครราชทูต/สถานกงสุลใหญ่ และกรมการกงสุล มายังกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ซึ่งจะมีคณะกรรมการพิจารณาก่อนกรองโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมขององค์การสาธารณประโยชน์ในต่างประเทศ เป็นผู้พิจารณาก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมพิจารณาอนุมัติต่อไป

จากข้อ ๒.๑.๑ และ ข้อ ๒.๑.๒ กลุ่มบริหารกองทุน สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ สรุปข้อมูลในการนำเสนอไม่ว่าจะเป็นในรูปแบบ Power – point ของสรุปภาพโครงการที่นำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาก่อนกรองโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมและคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม อีกทั้ง Info – graphics สรุปภาพผลการดำเนินงานและกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ และสรุปข้อมูลภาพรวมในรูปแบบเล่ม

๒.๒ ระบบกระจายกองทุนไปสู่ภูมิภาคและท้องถิ่น

การดำเนินงานกองทุนในระบบกระจายกองทุนไปสู่ภูมิภาคและท้องถิ่นมุ่งเน้นกระจายลงสู่พื้นที่ครอบคลุมทุกจังหวัดทั่วประเทศ เพื่อให้การดำเนินงานกองทุนเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายทุกพื้นที่ และครอบคลุมสถานการณ์ปัญหาสังคมของกลุ่มเป้าหมายทั้งเชิงประเด็นและเชิงพื้นที่อย่างทั่วถึง รวมทั้งให้ความสำคัญกับการบูรณาการงาน และการมีส่วนร่วมของหุ้นส่วนทางสังคมและภาคส่วนต่างๆ ในทุกระดับ

คณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติมีมติให้มีการดำเนินงานกองทุนเชิงรุก โดยให้กระจายกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมสู่ภูมิภาคและท้องถิ่น โดยออกหลักเกณฑ์และเงื่อนไขอื่น ในการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ซึ่งมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อใช้เฉพาะการดำเนินงานที่มีการกระจายอำนาจการบริหารกองทุนให้แก่คณะกรรมการระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

๒.๒.๑ คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมจังหวัด/กรุงเทพมหานคร จากผู้แทนภาคส่วนต่างๆ และมอบอำนาจให้คณะกรรมการในการอนุมัติโครงการในจังหวัด ตามวงเงินที่คณะกรรมการบริหารกองทุน จัดสรรให้ในแต่ละปี

๒.๒.๒ การกระจายวงเงินเพื่อให้มีการจัดทำโครงการเชิงประเด็นในภาพรวมของประเทศ การจัดทำโครงการเชิงประเด็น/กลุ่มเป้าหมายในภาพรวมของจังหวัด และการจัดทำโครงการเชิงพื้นที่ในระดับ ตำบล/เทศบาล โดยการจัดทำโครงการต้องผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมและรับฟังความคิดเห็น จากเวทีประชาคมในระดับพื้นที่ว่าควรทำโครงการใดถึงตอบสนองต่อความต้องการของกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ โดยใช้กองทุนเป็นเครื่องมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาสังคม การพัฒนาสังคม และการจัดสวัสดิการสังคม การบูรณาการงาน และคำนึงถึงความสอดคล้องกับนโยบายยุทธศาสตร์ และแผนงานระดับต่างๆ รวมทั้งแผนของชุมชน และท้องถิ่นโครงการที่ดำเนินการในพื้นที่ควรให้องค์การบริหารส่วนตำบล/เทศบาล มีส่วนสมทบตามศักยภาพและสถานะทางการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากข้อ ๒.๒.๑ และ ข้อ ๒.๒.๒ กลุ่มบริหารกองทุน สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ สรุปข้อมูลในการนำเสนอไม่ว่าจะเป็นใน graphics และสรุปข้อมูลภาพรวมในรูปแบบ เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ใช้ข้อมูลสามารถสืบค้นได้

บทที่ ๒

ฐานคิดแผนการบริหารจัดการสารสนเทศ และดิจิทัลกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐ มีกลไกการขับเคลื่อนงานในรูปของคณะกรรมการบริหารกองทุน คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน โดยสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ และมีกรอบแนวคิดการจัดทำยุทธศาสตร์ของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ให้มีความสอดคล้องกับนโยบายทุกระดับ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้กำหนดวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนว่าในอีก ๒๐ ข้างหน้าจะนำพาประเทศไทยไปสู่ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยคนไทยในอนาคตมีศักยภาพในการร่วมกันพัฒนาประเทศ สามารถปรับตัวรองรับบริบทการพัฒนาในอนาคต มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีทักษะในการวิเคราะห์อย่างมีเหตุผล มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม รู้คุณค่าความเป็นไทย และมีความรับผิดชอบ เป็นรากฐานที่มั่นคงของชุมชน สังคม รักชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์ สังคมไทยเป็นสังคมที่เป็นธรรม มีความเหลื่อมล้ำน้อย อัตราความยากจนต่ำ มีการกระจายโอกาสการเข้าถึงทรัพยากร การสร้างฐานอาชีพ บริการทางสังคมที่มีคุณภาพ และกระบวนการยุติธรรมอย่างทั่วถึง ไม่คอร์รัปชัน โดยที่ประชาชนทุกช่วงวัยมีคุณภาพชีวิตที่ดี ครอบครัวยุติธรรมดีมีสุข โดยเฉพาะยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายในการปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ ปฏิรูประบบการใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการ online ผ่านทางเว็บไซต์

ยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ของแผน “เป็นองค์กรหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาคนและสังคมเพื่อความอยู่ดีมีสุขอย่างยั่งยืน” โดยเฉพาะยุทธศาสตร์ที่ ๔ จัดระบบสวัสดิการสังคมที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย โดยมีกลยุทธ์ที่สำคัญ ได้แก่ สร้างสมดุลระหว่างสวัสดิการถ้วนหน้า (Universal) และแบบมุ่งเป้า (Targeted) และเสริมศักยภาพหุ้นส่วนการพัฒนาด้านสวัสดิการเพื่อเพิ่มความสามารถในการจัดสวัสดิการ (กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ : ๒๕๕๙)

ยุทธศาสตร์กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ของแผน “กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการพื้นฐาน พัฒนาสู่การพึ่งพาตนเอง” โดยเฉพาะยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างขีดความสามารถองค์การเพื่อการบริหารนโยบายและการบริการ โดยมีเป้าประสงค์มุ่งเน้นในการยกระดับองค์การให้ทันสมัย มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่พร้อมสนับสนุนเชิงนโยบาย การจัดการ และการบริการ

แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นกรอบในการผลักดันให้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศซึ่งรวมถึงการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ทางความคิดในทุกภาคส่วน การปฏิรูปกระบวนการทางธุรกิจการผลิต การค้า และการบริการ การปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน และการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน อันจะนำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศไทยตามนโยบายของรัฐบาลโดยเฉพาะการสร้างโอกาสทางสังคมอย่างเท่าเทียมด้วยข้อมูลข่าวสารและบริการต่างๆ ผ่านสื่อดิจิทัลเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนเตรียมความพร้อมให้บุคลากรทุกกลุ่มมีความรู้และทักษะที่เหมาะสมต่อการดำเนินชีวิตและการประกอบอาชีพในยุคดิจิทัลและปฏิรูปกระบวนทัศน์การทำงานและการให้บริการของภาครัฐ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและการใช้ประโยชน์จากข้อมูลเพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลโดย ยุทธศาสตร์การพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมที่เกี่ยวข้องกับกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ได้แก่ ยุทธศาสตร์สร้างสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงเท่าเทียมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลมุ่งสร้างประเทศไทยที่ประชาชนทุกกลุ่มโดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มเกษตรกร ผู้ที่อยู่ในชุมชนห่างไกล ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และคนพิการ สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากบริการต่างๆ ของรัฐผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล มีข้อมูล องค์ความรู้ ทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ในรูปแบบดิจิทัลที่ประชาชนสามารถเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์ได้โดยง่ายและสะดวก และมีประชาชนที่รู้เท่าทันข้อมูลข่าวสารและมีทักษะในการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ยุทธศาสตร์ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลมุ่งใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานรัฐให้เกิดบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลที่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้โดยไม่มีข้อจำกัดทางกายภาพ พื้นที่ และภาษานำไปสู่การหลอมรวมการทำงานของภาครัฐเสมือนเป็นองค์กรเดียว รัฐบาลดิจิทัลในอนาคตจะเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจ การบริหารบ้านเมือง และเสนอความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของภาครัฐ ยุทธศาสตร์พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนให้มีความสามารถในการสร้างสรรค์และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างชาญฉลาด พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากรไรภาครัฐภาคเอกชน บุคลากรทุกสาขาอาชีพ และบุคลากรทุกช่วงวัยส่งเสริมการพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญเทคโนโลยีเฉพาะด้านให้กับบุคลากรในสายวิชาชีพด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ปฏิบัติงานในภาครัฐและเอกชนเพื่อรองรับความต้องการในอนาคตและพัฒนาผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศให้สามารถวางแผนการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปพัฒนาภารกิจตลอดจนสามารถสร้างคุณค่าจากข้อมูลขององค์กรและยุทธศาสตร์สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มุ่งเน้นการมีกฎหมาย กฎระเบียบ กติกาและมาตรฐานที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์สากล เพื่ออำนวยความสะดวก ลดอุปสรรคเพิ่มประสิทธิภาพในการประกอบกิจกรรมและทำธุรกรรมออนไลน์ต่างๆ รวมถึงสร้างความมั่นคงปลอดภัย และความเชื่อมั่น ตลอดจนคุ้มครองสิทธิให้แก่ผู้ใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลในทุกภาคส่วนเพื่อรองรับการเติบโตของเทคโนโลยีดิจิทัลและการใช้งานที่เพิ่มขึ้นในอนาคต

บทที่ ๓

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

จากทิศทางการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และยุทธศาสตร์กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖ จะเห็นได้ว่าการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ในทุกๆ ระดับ ดังนั้น จึงเกิดแนวคิดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลของกองทุนฯ ขึ้น โดยมุ่งเน้นให้การดำเนินงานกองทุนฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยพิจารณาจากสถานการณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบันของกองทุนฯ ซึ่งสรุปได้ดังนี้

สภาวะปัจจุบันของการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

ปัจจุบันกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมปฏิบัติการกิจตามวัตถุประสงค์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ มีครุภัณฑ์ที่ใช้ในการปฏิบัติการกิจ มีรายการดังนี้

รายการ	จำนวนทั้งหมด (เครื่อง)	สามารถใช้งานได้ (เครื่อง)	ไม่สามารถใช้งานได้ (เครื่อง)
คอมพิวเตอร์	๑๕	๗	๘
Notebook	๕	๒	๓
Printer	๑๕	๕	๑๐

นอกจากนี้ ยังมีระบบปฏิบัติการที่สนับสนุนภารกิจของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ๓ ระบบ ได้แก่ เว็บไซต์กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ช่วยในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับผู้บริหารและผู้รับบริการ ระบบโปรแกรมบัญชี สนับสนุนในการบันทึกข้อมูลทางการเงินบัญชีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม และระบบ Back - office เป็นระบบในจัดเก็บฐานข้อมูลองค์กรและโครงการที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

และในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สำนักงาน ก.ส.ค. ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสารสนเทศ กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. การจัดหาอุปกรณ์สารสนเทศเพื่อรองรับการดำเนินงานของกองทุนฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้ปรับแผนการใช้จ่ายเงินในการซื้อ Printer จำนวน ๒ เครื่อง

๒. เพื่อจัดทำ Website ของกองทุนฯ สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของกองทุนฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ดำเนินการจ้างห้างหุ้นส่วนจำกัด เฟเวอร์ริทดีไซน์ ดำเนินการแล้วเสร็จในเดือนกันยายน ๒๕๖๑

๓. เพื่อโอนย้าย ปรับปรุง และพัฒนาระบบฐานข้อมูล ๓ ระบบ ระบบงานบริหารราชการ (Back Office System) และระบบโปรแกรมบัญชี ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จ

ซึ่งผลจากการดำเนินโครงการดังกล่าวพบว่าเกิดปัญหาและอุปสรรคที่เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการสารสนเทศกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พบว่า

ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่มีอยู่เดิมชำรุดและมีอายุการใช้งานเกิน ๕ ปี ไม่สามารถรองรับระบบปฏิบัติการรูปแบบใหม่ได้ และครุภัณฑ์ที่จัดซื้อในปี ๒๕๖๑ ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุนฯ

Website ของกองทุนฯ มีนโยบายพัฒนาและขยายการบริการสู่กลุ่มเป้าหมายคนพิการด้านสายตา (คนตาบอดสี) ให้สามารถเข้าถึงกองทุนฯ ได้

การโอนย้ายและพัฒนาระบบฐานข้อมูล ๓ ระบบ คือ ระบบงานบริหารราชการ (Back Office System) และระบบโปรแกรมบัญชี ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการมีงบประมาณไม่เพียงพอ

จากปัญหาและอุปสรรคที่กล่าวมาแล้วข้างต้นจึงจำเป็นต้องมีการจัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์บริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล และแผนปฏิบัติการต่อเนื่องทุกปี ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยนำเอาปัญหาและอุปสรรคที่ผ่านมาใช้ประกอบการพิจารณาพร้อมด้วย ซึ่งในปี ๒๕๖๑ กองทุนฯ ได้จัดทำโครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม เมื่อวันที่ ๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมริเวอร์วิวเพลส จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยได้มีการทบทวนยุทธศาสตร์กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ โดยได้ระดมความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม และจากการวิเคราะห์สถานะแวดล้อมกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมที่เกี่ยวข้องกับด้านการจัดการสารสนเทศและดิจิทัล ที่ปฏิบัติงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม โดยใช้ SWOT Analysis ปรากฏผลดังนี้

จุดแข็ง (Strengths) หรือ ข้อได้เปรียบภายในองค์กร

๑. มีการบริหารงานกองทุนในรูปแบบกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านทั้งในส่วนกลาง และภูมิภาค
๒. มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร
๓. มีระเบียบ คู่มือ/แนวทางปฏิบัติ คำอธิบาย มีการฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและภาคีเครือข่าย
๔. มีเครื่องมืออุปกรณ์และข้อมูลพื้นฐาน และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับรองรับการพัฒนาระบบงานของกองทุน

จุดอ่อน (Weaknesses) หรือ ข้อเสียเปรียบภายในองค์กร

๑. คู่มือการปฏิบัติงานไม่ทันสมัย
๒. มีการเปลี่ยนตัวเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติบ่อย เป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับขั้นตอนในการปฏิบัติงาน
๓. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานกองทุนขาดความรู้ ความเข้าใจในแผนยุทธศาสตร์ ระเบียบหลักเกณฑ์/วิธีการเบิกจ่ายกองทุน การจัดทำ การตรวจสอบ การจัดเก็บเอกสาร หลักฐาน ประกอบการเบิกจ่ายรวมถึงไม่สามารถตอบข้อซักถามให้แก่องค์กรสวัสดิการสังคมและคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องได้อย่างชัดเจน รวดเร็ว
๔. เครื่องมือและอุปกรณ์ รวมถึงระบบฐานข้อมูลไม่ทันสมัย และขาดการจัดการให้เหมาะสมกับเทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบัน
๕. การประชาสัมพันธ์งานกองทุนส่งเสริมสวัสดิการสังคมไม่ครอบคลุมพื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย

โอกาส (Opportunities) ที่จะดำเนินการได้จากภายนอกองค์กร

๑. รัฐบาลให้เงินสนับสนุนประจำปี ทั้งมีช่องทางได้รับเงินสนับสนุนจากแหล่งต่างๆ
๒. มีกฎหมายและยุทธศาสตร์รองรับการดำเนินงานของกองทุนฯ อย่างชัดเจน คือ พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสวัสดิการสังคมไทย
๓. คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ สามารถปรับปรุงและพัฒนาระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ ให้เหมาะสมตามความจำเป็น
๔. องค์กรด้านสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น และสามารถใช้งบกองทุนในการร่วมจัดสวัสดิการสังคม เพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาสังคมที่มีมากขึ้นและกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย
๕. นโยบายการจัดสวัสดิการแห่งรัฐและ Big data ของรัฐบาลทำให้มีข้อมูลผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่เป็นระบบชัดเจน
๖. มีแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเป็นกรอบนโยบายในการพัฒนากระบวนการและบริการ เพื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงและเสริมสร้างความรู้ด้านสวัสดิการสังคมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างทั่วถึงและปลอดภัย

๗. รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนภาครัฐทั้งในฐานะผู้ทำงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และผู้ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการและปฏิบัติงาน

อุปสรรค(Threats) หรืออุปสรรคจากภายนอกองค์กร

๑. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณมีจำนวนจำกัด ไม่เพียงพอสำหรับจัดโครงการฝึกอบรมให้กับองค์การสวัสดิการสังคมได้ครบถ้วนทุกองค์กร

๒. ภาคประชาสังคมส่วนใหญ่มีความเชื่อว่าการจัดสวัสดิการสังคมเป็นหน้าที่ของรัฐ

๓. ภาคธุรกิจเอกชนขาดความสนใจในการสนับสนุนงบประมาณ และทรัพยากรเพื่อสวัสดิการสังคม

๔. องค์การสวัสดิการสังคมไม่เข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการในการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุน เช่น แบบฟอร์ม การเขียนโครงการ การจัดทำรายงานผล ทำให้การดำเนินงานกองทุนไม่บรรลุเป้าหมาย

๕. องค์การสวัสดิการสังคมขาดความคิดริเริ่มในการพัฒนาโครงการเชิงนวัตกรรม โครงการเฉพาะพื้นที่

ความสัมพันธ์ของสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT MATRIX)

ความสัมพันธ์ของจุดอ่อน(Weakness) และโอกาส(Opportunities)

โอกาส จุดอ่อน	รัฐบาลให้การสนับสนุนกองทุน	มีช่องทางได้รับเงินสนับสนุนจากแหล่งต่างๆ	มีพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐ และแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสวัสดิการสังคมไทยรองรับ	คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ สามารถปรับปรุงและพัฒนาระบบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ ให้เหมาะสมตามความจำเป็น	องค์การด้านสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น และสามารถใช้งบกองทุนในการร่วมจัดสวัสดิการสังคมเพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาด้านสังคมที่มีมากขึ้นและกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย	นโยบายการจัดสวัสดิการแห่งรัฐและ Big data ของรัฐบาลทำให้มีข้อมูลผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่เป็นระบบชัดเจน	แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเป็นกรอบนโยบายในการพัฒนางานและบริการเพื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงและเสริมสร้างความรู้ด้านสวัสดิการสังคมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างทั่วถึง ปลอดภัย	รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนภาครัฐในฐานะผู้ทำงานด้าน IT และผู้ใช้ประโยชน์จาก IT ในการให้บริการและปฏิบัติงาน
- คู่มีอ การปฏิบัติงานไม่ทันสมัย	ปรับปรุงแนวทาง/คู่มือในการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล	ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการระดมทุนจากแหล่งต่างๆ	ปรับปรุงแนวทาง/คู่มือในการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และรองรับพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ และแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสวัสดิการสังคมไทย	ปรับปรุงแนวทาง/คู่มือในการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล	จัดทำคู่มือในการบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนฯขององค์การด้านสวัสดิการสังคมให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ และแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสวัสดิการสังคมไทย และเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล	จัดทำคู่มือในการใช้ประโยชน์จากสารสนเทศเพื่อรองรับการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายการจัดสวัสดิการแห่งรัฐและ Big data ของรัฐบาลทำให้มีข้อมูลผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่เป็นระบบชัดเจน	ปรับปรุงข้อมูลในคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรและข้อมูลข่าวสาร ความรู้ด้านสวัสดิการสังคมให้แก่ภาคีเครือข่าย และประชาชนให้เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างทั่วถึง	จัดทำคู่มือในการใช้ประโยชน์จากสารสนเทศเพื่อรองรับการปฏิบัติงานของกองทุนฯ

<p style="text-align: center;">โอกาส</p> <p>จุดอ่อน</p>	<p>รัฐบาลให้การสนับสนุนกองทุน</p>	<p>มีช่องทางได้รับเงินสนับสนุนจากแหล่งต่างๆ</p>	<p>มีพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสวัสดิการสังคมไทยรองรับ</p>	<p>คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ สามารถปรับปรุงและพัฒนาระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ ให้เหมาะสมตามความจำเป็น</p>	<p>องค์การด้านสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น และสามารถใช้งบกองทุนในการร่วมจัดสวัสดิการสังคมเพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่มีมากขึ้นและกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย</p>	<p>นโยบายการจัดสวัสดิการแห่งรัฐและ Big data ของรัฐบาลทำให้มีข้อมูลผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่เป็นระบบชัดเจน</p>	<p>แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเป็นกรอบนโยบายในการพัฒนางานและบริการเพื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงและเสริมสร้างความรู้ด้านสวัสดิการสังคมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างทั่วถึง ปลอดภัย</p>	<p>รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนภาครัฐในฐานะผู้ทำงานด้าน IT และผู้ใช้ประโยชน์จาก IT ในการให้บริการและปฏิบัติงาน</p>
<p>- บุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานกองทุนของหน่วยขาดความรู้ ความเข้าใจในแผนยุทธศาสตร์ระเบียบหลักเกณฑ์/วิธีการเบิกจ่ายกองทุน การจัดทำตรวจสอบ จัดเก็บเอกสารหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายไม่สามารถตอบข้อซักถามให้แก่องค์การสวัสดิการสังคมและคณะกรรมการได้ชัดเจนรวดเร็ว</p>	<p>พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ เพื่อการส่งเสริมสวัสดิการสังคมและการบริหารจัดการของกองทุนฯ</p>	<p>พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ เพื่อการส่งเสริมสวัสดิการสังคมและการบริหารจัดการของกองทุนฯ</p>	<p>พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ เพื่อการส่งเสริมสวัสดิการสังคมและการบริหารจัดการของกองทุนฯ</p>	<p>พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ เพื่อการส่งเสริมสวัสดิการสังคมและการบริหารจัดการของกองทุนฯ</p>	<p>พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ เพื่อการส่งเสริมสวัสดิการสังคมและการบริหารจัดการของกองทุนฯ</p>	<p>พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ เพื่อการส่งเสริมสวัสดิการสังคมและการบริหารจัดการของกองทุนฯ</p>	<p>เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานและข้อมูลข่าวสาร ความรู้ด้านสวัสดิการสังคมสำหรับบุคลากรโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>พัฒนาแผนการบริหารพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของกองทุนฯ ให้โดยมุ่งเน้นความสามารถในการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงาน</p>

<p style="text-align: center;">โอกาส</p> <p>จุดอ่อน</p>	<p>รัฐบาลให้การสนับสนุนกองทุน</p>	<p>มีช่องทางได้รับเงินสนับสนุนจากแหล่งต่างๆ</p>	<p>มีพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสวัสดิการสังคมไทยรองรับ</p>	<p>คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ สามารถปรับปรุงและพัฒนาระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ ให้เหมาะสมตามความจำเป็น</p>	<p>องค์การด้านสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น และสามารถใช้งบกองทุนในการร่วมจัดสวัสดิการสังคมเพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่มีมากขึ้นและกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย</p>	<p>นโยบายการจัดสวัสดิการแห่งรัฐและ Big data ของรัฐบาลทำให้มีข้อมูลผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่เป็นระบบชัดเจน</p>	<p>แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเป็นกรอบนโยบายในการพัฒนางานและบริการเพื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงและเสริมสร้างความรู้ด้านสวัสดิการสังคมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างทั่วถึง ปลอดภัย</p>	<p>รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนภาครัฐในฐานะผู้ทำงานด้าน IT และผู้ใช้ประโยชน์จาก IT ในการให้บริการและปฏิบัติงาน</p>
<p>- เครื่องมือและอุปกรณ์ รวมถึงระบบฐานข้อมูลไม่ทันสมัย และขาดการจัดการให้เหมาะสมกับเทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบัน</p>	<p>จัดหาเครื่องมือ, อุปกรณ์และพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้หน่วยบริหารกองทุนฯ ในส่วนภูมิภาคและส่วนกลาง</p>	<p>จัดหาเครื่องมือ, อุปกรณ์และพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการระดมทุนให้หน่วยบริหารกองทุนฯ ในส่วนภูมิภาคและส่วนกลาง</p>	<p>จัดหาเครื่องมือ, อุปกรณ์และพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้หน่วยบริหารกองทุนฯ ใน ส่วน ภูมิภาค และส่วนกลาง</p>	<p>จัดหาเครื่องมือ, อุปกรณ์และพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อช่วยในการบริหารจัดการกองทุนฯ</p>	<p>จัดหาเครื่องมือ, อุปกรณ์และพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้บริการและติดตามผลการดำเนินงานขององค์การสวัสดิการสังคม</p>	<p>จัดหาเครื่องมือ, อุปกรณ์และพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลการจัดสวัสดิการแห่งรัฐและ Big data</p>	<p>จัดหาเครื่องมือ, อุปกรณ์และพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อช่วยในการบริหารจัดการกองทุนฯ และการให้บริการทั้งในส่วนภูมิภาคและส่วนกลาง</p>	<p>พัฒนาบุคลากรกองทุนให้สามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีในการปฏิบัติงานและให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า</p>

<p style="text-align: center;">โอกาส</p> <p>จุดอ่อน</p>	<p>รัฐบาลให้การสนับสนุนกองทุน</p>	<p>มีช่องทางได้รับเงินสนับสนุนจากแหล่งต่างๆ</p>	<p>มีพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสวัสดิการสังคมไทยรองรับ</p>	<p>คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ สามารถปรับปรุงและพัฒนาระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ ให้เหมาะสมตามความจำเป็น</p>	<p>องค์การด้านสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น และสามารถใช้งบกองทุนในการร่วมจัดสวัสดิการสังคมเพื่อป้องกันแก้ไข ปัญหาสังคมที่มีมากขึ้นและกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย</p>	<p>นโยบายการจัดสวัสดิการแห่งรัฐและ Big data ของรัฐบาลทำให้มีข้อมูลผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่เป็นระบบชัดเจน</p>	<p>แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเป็นกรอบนโยบายในการพัฒนางานและบริการเพื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงและเสริมสร้างความรู้ด้านสวัสดิการสังคมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างทั่วถึง ปลอดภัย</p>	<p>รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนภาครัฐในฐานะผู้ทำงานด้าน IT และผู้ใช้ประโยชน์จาก IT ในการให้บริการและปฏิบัติงาน</p>
<p>- การประชาสัมพันธ์งานกองทุนส่งเสริมสวัสดิการสังคมไม่ครอบคลุมพื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>พัฒนาสื่อและสร้างช่องทางในการติดต่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>พัฒนาสื่อและสร้างช่องทางในการติดต่อสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อการระดมทุน</p>	<p>พัฒนาสื่อและสร้างช่องทางในการติดต่อสื่อสารประชาสัมพันธ์พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ และแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสวัสดิการสังคมไทย</p>	<p>พัฒนาสื่อและสร้างช่องทางในการติดต่อสื่อสารชี้แจงระเบียบ แนวปฏิบัติที่ปรับปรุงแก้ไขโดยรวดเร็ว ถูกต้อง</p>	<p>พัฒนาสื่อและสร้างช่องทางในการติดต่อสื่อสารประชาสัมพันธ์กับองค์การสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง มีประสิทธิภาพ</p>	<p>พัฒนาสื่อและสร้างช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลและใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลการจัดสวัสดิการแห่งรัฐและ Big data ให้แก่หน่วยบริหารกองทุนและภาคีเครือข่าย</p>	<p>พัฒนาสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และความรู้เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลและบริการได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย</p>	<p>พัฒนาบุคลากรกองทุนให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการผลิตสื่อออนไลน์ที่น่าสนใจและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย</p>

<p style="text-align: center;">โอกาส</p> <p style="text-align: center;">จุดอ่อน</p>	<p style="text-align: center;">รัฐบาลให้การสนับสนุนกองทุน</p>	<p style="text-align: center;">มีช่องทางได้รับเงินสนับสนุนจากแหล่งต่างๆ</p>	<p style="text-align: center;">มีพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสวัสดิการสังคมไทยรองรับ</p>	<p style="text-align: center;">คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ สามารถปรับปรุงและพัฒนาระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ ให้เหมาะสมตามความจำเป็น</p>	<p style="text-align: center;">องค์การด้านสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น และสามารถใช้งบกองทุนในการร่วมจัดสวัสดิการสังคมเพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่มีมากขึ้น และกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย</p>	<p style="text-align: center;">นโยบายการจัดสวัสดิการแห่งรัฐและ Big data ของรัฐบาลทำให้มีข้อมูลผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่เป็นระบบชัดเจน</p>	<p style="text-align: center;">แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเป็นกรอบนโยบายในการพัฒนางานและบริการเพื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงและเสริมสร้างความรู้ด้านสวัสดิการสังคมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างทั่วถึง ปลอดภัย</p>	<p style="text-align: center;">รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนภาครัฐในฐานะผู้ทำงานด้าน IT และผู้ใช้ประโยชน์จาก IT ในการให้บริการและปฏิบัติงาน</p>
<p>- คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมจังหวัด ไม่ค่อยให้ความสำคัญในการติดตามประเมินผลและการถอดบทเรียน ไม่มีการกำหนดสัดส่วนงบประมาณในการบริหารจัดการเพื่อใช้ในการนี้</p>	<p>พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยเฉพาะในด้าน การติดตาม ประเมินผลและการถอดบทเรียน และบริหารจัดการงบประมาณเพื่อใช้ในการนี้</p>	<p>เสริมสร้างความเข้าใจในบทบาทของคณะกรรมการในการระดมทุนและสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อใช้ในการติดตาม ประเมินผล และถอดบทเรียน</p>	<p>พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความเข้าใจของคณะกรรมการเกี่ยวกับการติดตาม ประเมินผลและถอดบทเรียน การดำเนินการกองทุนที่สอดคล้องกับกฎหมายและยุทธศาสตร์</p>	<p>การปรับปรุงระเบียบ แนวทางที่เอื้อต่อการดำเนินการติดตาม ประเมินผล และการถอดบทเรียน การโครงการและการบริหารจัดการกองทุน</p>	<p>พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมขององค์การสวัสดิการสังคมในการติดตาม ประเมินผลและถอดบทเรียน</p>	<p>พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการฯ ในการใช้ประโยชน์ตามนโยบายการจัดสวัสดิการแห่งรัฐและ Big data ของรัฐบาล เพื่อการติดตามผลและถอดบทเรียน การดำเนินงานของกองทุน</p>	<p>ผลักดันให้ คณะอนุกรรมการบริหารฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการใช้ IT เพื่อพัฒนางานและบริการของกองทุน โดยกำหนดสัดส่วนค่าใช้จ่ายในการเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างทั่วถึง ปลอดภัย</p>	<p>พัฒนาศักยภาพด้าน IT ให้แก่ คณะอนุกรรมการบริหารฯ เพื่อการติดตามประเมินผล และการถอดบทเรียน</p>

ความสัมพันธ์ของจุดแข็ง (Strengths) และโอกาส (Opportunities)

จุดแข็ง / โอกาส	โอกาส	รัฐบาหลีให้การสนับสนุนกองทุน	มีช่องทางได้รับเงินสนับสนุนจากแหล่งต่างๆ	มีพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสวัสดิการสังคมไทยรองรับ	คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ สามารถปรับปรุงและพัฒนาระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ ให้เหมาะสมตามความจำเป็น	องค์กรด้านสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น และสามารถใช้งบกองทุนในการร่วมจัดสวัสดิการสังคมเพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่มีมากขึ้นและกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย	นโยบายการจัดสวัสดิการแห่งรัฐและ Big data ของรัฐบาลทำให้มีข้อมูลผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่เป็นระบบชัดเจน	แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเป็นกรอบนโยบายในการพัฒนางานและบริการเพื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงและเสริมสร้างความรู้ด้านสวัสดิการสังคมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างทั่วถึงปลอดภัย	รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนภาครัฐในฐานะผู้ทำงานด้าน IT และผู้ใช้ประโยชน์จาก IT ในการให้บริการและปฏิบัติงาน
- ผู้บริหารระดับสูงมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนากองทุนให้ได้รับเงินสนับสนุนเพียงพอ	มีการประเมินผลสัมฤทธิ์และพัฒนาแผนพัฒนากองทุนฯ เสนอ ครม.	มีการประเมินผลสัมฤทธิ์และพัฒนาแผนพัฒนากองทุนฯ เสนอ ครม.	มีการประเมินผลสัมฤทธิ์และพัฒนาแผนพัฒนากองทุนฯ เสนอ ครม.	มีการประเมินผลสัมฤทธิ์และพัฒนาแผนพัฒนากองทุนฯ เสนอ ครม.	มีการประเมินผลสัมฤทธิ์และพัฒนาแผนพัฒนากองทุนฯ เสนอ ครม.	มีการประเมินผลสัมฤทธิ์และพัฒนาแผนพัฒนากองทุนฯ เสนอ ครม.	มีการประเมินผลสัมฤทธิ์และพัฒนาแผนพัฒนา IT เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุน	มีการประเมินผลสัมฤทธิ์และพัฒนาแผนพัฒนา IT เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุน	
- มีการบริหารงานกองทุนในรูปแบบคณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ ประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านทั้งในส่วนกลาง และภูมิภาค	พัฒนาการบริหารจัดการกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	พัฒนาการบริหารจัดการกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	พัฒนาการบริหารจัดการกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	พัฒนาการบริหารจัดการกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	พัฒนาการบริหารจัดการกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	พัฒนาการบริหารจัดการกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	พัฒนาระบบ IT เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านสวัสดิการสังคม และใช้ประโยชน์ในการทำงานของคณะกรรมการบุคลากร และภาคีเครือข่ายการทำงาน	-พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการบุคลากรในการใช้ประโยชน์จาก IT -พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน IT เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสนับสนุนงานและให้บริการ	

<p style="text-align: center;">โอกาส</p> <p>จุดแข็ง</p>	<p>รัฐบาลให้การสนับสนุนกองทุน</p>	<p>มีช่องทางได้รับเงินสนับสนุนจากแหล่งต่างๆ</p>	<p>มีพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐ และแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสวัสดิการสังคมไทยรองรับ</p>	<p>คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ สามารถปรับปรุงและพัฒนาระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ ให้เหมาะสมตามความจำเป็น</p>	<p>องค์การด้านสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น และสามารถใช้งบกองทุนในการร่วมจัดสวัสดิการสังคมเพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาสังคมที่มีมากขึ้นและกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย</p>	<p>นโยบายการจัดสวัสดิการแห่งรัฐและ Big data ของรัฐบาลทำให้มีข้อมูลผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่เป็นระบบชัดเจน</p>	<p>แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเป็นกรอบนโยบายในการพัฒนางานและบริการเพื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงและเสริมสร้างความรู้ด้านสวัสดิการสังคมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างทั่วถึงปลอดภัย</p>	<p>รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนภาครัฐในฐานะผู้ทำงานด้าน IT และผู้ใช้ประโยชน์จาก IT ในการให้บริการและปฏิบัติงาน</p>
<p>- มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ เพื่อการส่งเสริมสวัสดิการสังคมและการบริหารจัดการกองทุนฯ</p>	<p>พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ เพื่อการส่งเสริมสวัสดิการสังคมและการบริหารจัดการกองทุนฯ</p>	<p>พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ เพื่อการส่งเสริมสวัสดิการสังคมและการบริหารจัดการกองทุนฯ</p>	<p>พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ เพื่อการส่งเสริมสวัสดิการสังคมและการบริหารจัดการกองทุนฯ</p>	<p>พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ เพื่อการส่งเสริมสวัสดิการสังคมและการบริหารจัดการกองทุนฯ</p>	<p>พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ เพื่อการส่งเสริมสวัสดิการสังคมและการบริหารจัดการกองทุนฯ</p>	<p>พัฒนาระบบ IT ให้เป็นเครื่องมือและช่องทางการเรียนรู้ เผยแพร่องค์ความรู้ให้แก่บุคลากร</p>	<p>-พัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการใช้ประโยชน์จาก IT เพื่อสนับสนุนการทำงานและบริการ</p>

<p>โอกาส</p> <p>จุดแข็ง</p>	<p>รัฐบาลให้การสนับสนุนกองทุน</p>	<p>มีช่องทางได้รับเงินสนับสนุนจากแหล่งต่างๆ</p>	<p>มีพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐ และแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสวัสดิการสังคมไทยรองรับ</p>	<p>คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ สามารถปรับปรุงและพัฒนาระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ ให้เหมาะสมตามความจำเป็น</p>	<p>องค์การด้านสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น และสามารถใช้งบกองทุนในการร่วมจัดสวัสดิการสังคมเพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาสังคมที่มีมากขึ้นและกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย</p>	<p>นโยบายการจัดสวัสดิการแห่งรัฐและ Big data ของรัฐบาลทำให้มีข้อมูลผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่เป็นระบบชัดเจน</p>	<p>แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเป็นกรอบนโยบายในการพัฒนางานและบริการเพื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงและเสริมสร้างความรู้ด้านสวัสดิการสังคมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างทั่วถึงปลอดภัย</p>	<p>รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนภาครัฐในฐานะผู้ทำงานด้าน IT และผู้ใช้ประโยชน์จาก IT ในการให้บริการและปฏิบัติงาน</p>
<p>- มีระเบียบ คู่มือ / แนวทางปฏิบัติ คำอธิบาย มีการฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและองค์การสวัสดิการสังคม</p>	<p>ปรับปรุงแนวทาง/คู่มือในการปฏิบัติงานของกองทุนฯให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล</p>	<p>ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของกองทุนฯให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการระดมทุนจากแหล่งต่างๆ</p>	<p>ปรับปรุงแนวทาง/คู่มือในการปฏิบัติงานของกองทุนฯให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและรองรับ พ.ร.บ. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ และแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสวัสดิการสังคมไทย</p>	<p>ปรับปรุงแนวทาง/คู่มือในการปฏิบัติงานของกองทุนฯให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล</p>	<p>จัดทำคู่มือในการบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนฯขององค์การด้านสวัสดิการสังคมให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสวัสดิการสังคมไทยและเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล</p>	<p>จัดทำคู่มือในการใช้ประโยชน์จากสารสนเทศเพื่อรองรับการปฏิบัติงานของกองทุนฯให้สอดคล้องกับนโยบายการจัดสวัสดิการแห่งรัฐและ Big data ทำให้มีข้อมูลผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่เป็นระบบชัดเจน</p>	<p>มีคู่มือและแนวทางการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ บุคลากร และการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของภาคีเครือข่าย กลุ่มเป้าหมาย โดยคำนึงถึงความมั่นคงปลอดภัยทางด้าน IT ทั้งระบบ</p>	<p>ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานกลางและสถาบันวิชาการเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้าน IT และใช้ IT เป็นกลไกเชื่อมโยงความรู้ในการใช้ประโยชน์จาก IT</p>

<p style="text-align: center;">โอกาส</p> <p>จุดแข็ง</p>	<p>รัฐบาลให้การสนับสนุนกองทุน</p>	<p>มีช่องทางได้รับเงินสนับสนุนจากแหล่งต่างๆ</p>	<p>มีพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐ และแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสวัสดิการสังคมไทยรองรับ</p>	<p>คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ สามารถปรับปรุงและพัฒนาระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ ให้เหมาะสมตามความจำเป็น</p>	<p>องค์การด้านสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น และสามารถใช้งบกองทุนในการร่วมจัดสวัสดิการสังคมเพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาสังคมที่มีมากขึ้นและกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย</p>	<p>นโยบายการจัดสวัสดิการแห่งรัฐและ Big data ของรัฐบาลทำให้มีข้อมูลผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่เป็นระบบชัดเจน</p>	<p>แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเป็นกรอบนโยบายในการพัฒนางานและบริการเพื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงและเสริมสร้างความรู้ด้านสวัสดิการสังคมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างทั่วถึงปลอดภัย</p>	<p>รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนภาครัฐในฐานะผู้ทำงานด้าน IT และผู้ใช้ประโยชน์จาก IT ในการให้บริการและปฏิบัติงาน</p>
<p>- มีเครื่องมืออุปกรณ์และข้อมูลพื้นฐาน และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับรองรับการพัฒนากระบวนการของกองทุน</p>	<p>ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความทันสมัยเหมาะสมสามารถรองรับการใช้งานของกองทุนฯ</p>	<p>พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความทันสมัยเหมาะสมสามารถรองรับการใช้งานของกองทุนฯ เพื่อการระดมทุน</p>	<p>ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความทันสมัยเหมาะสมสามารถรองรับการใช้งานของกองทุนฯ เพิ่มประสิทธิภาพให้หน่วยบริหารกองทุนฯ</p>	<p>พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความทันสมัยเหมาะสมสามารถรองรับการใช้งานของกองทุนฯ เพื่อช่วยในการบริหารจัดการของคณะกรรมการฯ</p>	<p>พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความทันสมัยเหมาะสมสามารถรองรับการใช้งานของกองทุนฯ เพื่อให้บริการและติดตามผลการดำเนินงานองค์การสวัสดิการสังคม</p>	<p>พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความทันสมัยเหมาะสมสามารถรองรับการใช้งานของกองทุนที่สอดคล้องกับนโยบายการจัดสวัสดิการแห่งรัฐและ Big data</p>	<p>พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความทันสมัยเหมาะสม สอดรับกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม</p>	<p>พัฒนากำลังคนด้าน IT ให้มีศักยภาพในการใช้ประโยชน์จากเครื่องมือ และพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการทำงานและให้บริการ</p>

<p style="text-align: center;">โอกาส</p> <p style="text-align: center;">จุดแข็ง</p>	<p style="text-align: center;">รัฐบาลให้การสนับสนุนกองทุน</p>	<p style="text-align: center;">มีช่องทางได้รับเงินสนับสนุนจากแหล่งต่างๆ</p>	<p style="text-align: center;">มีพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสวัสดิการสังคมไทยรองรับ</p>	<p style="text-align: center;">คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ สามารถปรับปรุงและพัฒนาระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ ให้เหมาะสมตามความจำเป็น</p>	<p style="text-align: center;">องค์การด้านสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น และสามารถใช้งบกองทุนในการร่วมจัดสวัสดิการสังคมเพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาสังคมที่มีมากขึ้นและกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย</p>	<p style="text-align: center;">นโยบายการจัดสวัสดิการแห่งรัฐและ Big data ของรัฐบาลทำให้มีข้อมูลผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่เป็นระบบชัดเจน</p>	<p style="text-align: center;">แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเป็นกรอบนโยบายในการพัฒนางานและบริการเพื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงและเสริมสร้างความรู้ด้านสวัสดิการสังคมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างทั่วถึงปลอดภัย</p>	<p style="text-align: center;">รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนภาครัฐในฐานะผู้ทำงานด้าน IT และผู้ใช้ประโยชน์จาก IT ในการให้บริการและปฏิบัติงาน</p>
<p>- มีการตรวจสอบการดำเนินงานกองทุนฯ จากกลุ่มตรวจสอบภายในตามแผนประจำปีของกลุ่มตรวจสอบภายในกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ</p>	<p style="text-align: center;">พัฒนาแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการประเมินผลการควบคุมภายในกองทุนฯ</p>	<p style="text-align: center;">พัฒนาแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการประเมินผลการควบคุมภายในกองทุนฯ</p>	<p style="text-align: center;">พัฒนาแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการประเมินผลการควบคุมภายในกองทุนฯ</p>	<p style="text-align: center;">พัฒนาแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการประเมินผลการควบคุมภายในกองทุนฯ</p>	<p style="text-align: center;">พัฒนาแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการประเมินผลการควบคุมภายในกองทุนฯ</p>	<p style="text-align: center;">พัฒนาแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการประเมินผลการควบคุมภายในกองทุนฯ</p>	<p style="text-align: center;">พัฒนาแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการประเมินผลการควบคุมภายในด้าน IT ของกองทุนฯ</p>	<p style="text-align: center;">พัฒนาบุคลากรด้าน IT เพื่อขับเคลื่อนแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการประเมินผลการควบคุมภายในกองทุนฯ</p>

ความสัมพันธ์ของจุดแข็ง (Strengths) และภาวะคุกคาม (Threats)

ภาวะคุกคาม จุดแข็ง	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณมีจำนวนจำกัด ไม่เพียงพอสำหรับจัดโครงการฝึกอบรมให้กับองค์กรสวัสดิการสังคมได้ครบถ้วนทุกองค์กร	ภาคประชาสังคมส่วนใหญ่มีความเชื่อว่าการจัดสวัสดิการสังคมเป็นหน้าที่ของรัฐ	ภาครัฐกิจเอกชนขาดความสนใจในการสนับสนุนงบประมาณ และทรัพยากรเพื่อสวัสดิการสังคม	องค์กรสวัสดิการสังคมไม่เข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการในการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุน เช่น แบบฟอร์ม การเขียนโครงการ การจัดทำรายงานผล ทำให้งานกองทุนไม่บรรลุเป้าหมาย	องค์กรสวัสดิการสังคมขาดความคิดริเริ่มในการพัฒนาโครงการเชิงนวัตกรรม โครงการเฉพาะพื้นที่
<p>- มีการบริหารงานกองทุนในรูปแบบคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านทั้งในส่วนกลาง และภูมิภาค</p>	<p>ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการทำหน้าที่สื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม</p>	<p>ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการทำหน้าที่สื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับงานกองทุน ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม</p>	<p>ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการทำหน้าที่สื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับงานกองทุน ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม</p>	<p>ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการทำหน้าที่สื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม</p>	<p>ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการทำหน้าที่สื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม เพื่อขับเคลื่อนโครงการริเริ่มโครงการนวัตกรรม</p>
<p>- มีระเบียบ คู่มือ/แนวทางปฏิบัติ คำอธิบาย มีการฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและองค์กรสวัสดิการสังคม</p>	<p>ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแก่หน่วยบริหารเงินกองทุน และองค์กรสวัสดิการสังคม</p>	<p>ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแก่หน่วยบริหารเงินกองทุน และองค์กรสวัสดิการสังคม</p>	<p>ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแก่หน่วยบริหารเงินกองทุนและองค์กรสวัสดิการสังคม</p>	<p>ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแก่หน่วยบริหารเงินกองทุนและองค์กรสวัสดิการสังคม</p>	<p>ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแก่หน่วยบริหารเงินกองทุนและองค์กรสวัสดิการสังคมในการพัฒนาโครงการสู่การมีนวัตกรรม</p>

<p style="text-align: center;">ภาวะคุกคาม</p> <p>จุดแข็ง</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณมีจำนวนจำกัด ไม่เพียงพอสำหรับจัดโครงการฝึกอบรมให้กับองค์กรสวัสดิการสังคมได้ครบถ้วนทุกองค์กร</p>	<p>ภาคประชาสังคมส่วนใหญ่มีความเชื่อว่าการจัดสวัสดิการสังคมเป็นหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>ภาคธุรกิจเอกชนขาดความสนใจในการสนับสนุนงบประมาณ และทรัพยากรเพื่อสวัสดิการสังคม</p>	<p>องค์กรสวัสดิการสังคมไม่เข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการในการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุน เช่น แบบฟอร์ม การเขียนโครงการ การจัดทำรายงานผล ทำให้งานกองทุนไม่บรรลุเป้าหมาย</p>	<p>องค์กรสวัสดิการสังคมขาดความคิดริเริ่มในการพัฒนาโครงการเชิงนวัตกรรม โครงการเฉพาะพื้นที่</p>
<p>- มีเครื่องมืออุปกรณ์และข้อมูลพื้นฐาน และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับรองรับการพัฒนากระบวนการของกองทุน</p>	<p>สร้างความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมผ่านสื่อออนไลน์</p>	<p>สร้างความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมผ่านสื่อออนไลน์</p>	<p>สร้างความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมผ่านสื่อออนไลน์</p>	<p>สร้างความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมผ่านสื่อออนไลน์</p>	<p>สร้างความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรและเผยแพร่ความรู้ด้านนวัตกรรมและโครงการเชิงพัฒนาที่เกี่ยวกับกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมผ่านสื่อออนไลน์</p>

ความสัมพันธ์ของจุดอ่อน (Weakness) และภาวะคุกคาม (Threats)

ภาวะคุกคาม จุดอ่อน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณมีจำนวนจำกัด ไม่เพียงพอสำหรับจัดโครงการฝึกอบรมให้กับองค์กรสวัสดิการสังคมได้ครบถ้วนทุกองค์กร	ภาคประชาสังคมส่วนใหญ่มีความเชื่อว่าการจัดสวัสดิการสังคมเป็นหน้าที่ของรัฐ	ภาคธุรกิจเอกชนขาดความสนใจในการสนับสนุนงบประมาณ และทรัพยากรเพื่อสวัสดิการสังคม	องค์กรสวัสดิการสังคมไม่เข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการในการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุน เช่น แบบฟอร์ม การเขียนโครงการ การทำรายงานผล ทำให้งานกองทุนไม่บรรลุเป้าหมาย	องค์กรสวัสดิการสังคมขาดความคิดริเริ่มในการพัฒนาโครงการเชิงนวัตกรรม โครงการเฉพาะพื้นที่
- คู่มือการปฏิบัติงานไม่ทันสมัย	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงแนวทาง/คู่มือการปฏิบัติงานกองทุนฯให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล - ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ แก่ หน่วยบริหารเงินกองทุนและองค์กรสวัสดิการสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงแนวทาง/คู่มือการปฏิบัติงานกองทุนฯให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล - ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแก่หน่วยบริหารเงินกองทุนและองค์กรสวัสดิการสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงแนวทาง/คู่มือการปฏิบัติงานกองทุนฯให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล - ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแก่หน่วยบริหารเงินกองทุนและองค์กรสวัสดิการสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงแนวทาง/คู่มือการปฏิบัติงานกองทุนฯให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล - ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแก่หน่วยบริหารเงินกองทุนและองค์กรสวัสดิการสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงแนวทาง/คู่มือการปฏิบัติงานกองทุนฯให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล - ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพด้านนวัตกรรมแก่หน่วยบริหารเงินกองทุนและองค์กรสวัสดิการสังคม

ภาวะคุกคาม จุดอ่อน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณมีจำนวนจำกัดไม่เพียงพอสำหรับจัดโครงการฝึกอบรมให้กับองค์กรสวัสดิการสังคมได้ครบถ้วนทุกองค์กร	ภาคประชาสังคมส่วนใหญ่มีความเชื่อว่าการจัดสวัสดิการสังคมเป็นหน้าที่ของรัฐ	ภาครัฐกิจเอกชนขาดความสนใจในการสนับสนุนงบประมาณ และทรัพยากรเพื่อสวัสดิการสังคม	องค์กรสวัสดิการสังคมไม่เข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการในการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุน เช่น แบบฟอร์ม การเขียนโครงการ การทำรายงานผล ทำให้งานกองทุนไม่บรรลุเป้าหมาย	องค์กรสวัสดิการสังคมขาดความคิดริเริ่มในการพัฒนาโครงการเชิงนวัตกรรม โครงการเฉพาะพื้นที่
<p>- มีการเปลี่ยนตัวเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติบ่อย เป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับขั้นตอนในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- พัฒนาแผนการบริหารพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของกองทุนฯให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล</p> <p>- มีคู่มือการปฏิบัติงานกองทุนฯ</p> <p>- ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการทำหน้าที่สื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม</p>	<p>- พัฒนาแผนการบริหารพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของกองทุนฯให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล</p> <p>- มีคู่มือการปฏิบัติงานกองทุนฯ</p> <p>- ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการทำหน้าที่สื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม</p>	<p>- พัฒนาแผนการบริหารพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของกองทุนฯให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล</p> <p>- มีคู่มือการปฏิบัติงานกองทุนฯ</p> <p>- ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการทำหน้าที่สื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม</p>	<p>- พัฒนาแผนการบริหารพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของกองทุนฯให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล</p> <p>- มีคู่มือการปฏิบัติงานของกองทุนฯ</p> <p>- ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการทำหน้าที่สื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม</p>	<p>- พัฒนาแผนการบริหารพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของกองทุนฯให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล</p> <p>- มีคู่มือการปฏิบัติงานกองทุนฯ</p> <p>- ส่งเสริม/สนับสนุนให้คณะกรรมการทำหน้าที่สื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมเพื่อขับเคลื่อนโครงการริเริ่ม/นวัตกรรม</p>

ภาวะคุกคาม จุดอ่อน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณมีจำนวนจำกัด ไม่เพียงพอสำหรับจัดโครงการฝึกอบรมให้กับองค์กรสวัสดิการสังคมได้ครบถ้วนทุกองค์กร	ภาคประชาสังคมส่วนใหญ่มีความเชื่อว่าการจัดสวัสดิการสังคมเป็นหน้าที่ของรัฐ	ภาคธุรกิจเอกชนขาดความสนใจในการสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรเพื่อสวัสดิการสังคม	องค์กรสวัสดิการสังคมไม่เข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการในการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุน เช่น แบบฟอร์ม การเขียนโครงการ การทำรายงานผล ทำให้งานกองทุนไม่บรรลุเป้าหมาย	องค์กรสวัสดิการสังคมขาดความคิดริเริ่มในการพัฒนาโครงการเชิงนวัตกรรม โครงการเฉพาะพื้นที่
- เครื่องมือและอุปกรณ์ รวมถึงระบบฐานข้อมูลไม่ทันสมัย และขาดการจัดการให้เหมาะสมกับเทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดหาเครื่องมือ, อุปกรณ์ และ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้หน่วยบริหารกองทุนฯ - สร้างความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมผ่านสื่อออนไลน์ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดหาเครื่องมือ, อุปกรณ์ และ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้หน่วยบริหารกองทุนฯ - สร้างความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมผ่านสื่อออนไลน์ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดหาเครื่องมือ, อุปกรณ์ และ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้หน่วยบริหารกองทุนฯ - สร้างความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมผ่านสื่อออนไลน์ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดหาเครื่องมือ, อุปกรณ์ และ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้หน่วยบริหารกองทุนฯ - สร้างความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมผ่านสื่อออนไลน์ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดหาเครื่องมือ, อุปกรณ์ และ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้หน่วยบริหารกองทุนฯ - สร้างความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมผ่านสื่อออนไลน์

ภาวะคุกคาม จุดอ่อน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณมีจำนวนจำกัด ไม่เพียงพอสำหรับจัดโครงการฝึกอบรมให้กับองค์การสวัสดิการสังคมได้ครบถ้วนทุกองค์กร	ภาคประชาสังคมส่วนใหญ่มีความเชื่อว่าการจัดสวัสดิการสังคมเป็นหน้าที่ของรัฐ	ภาคธุรกิจเอกชนขาดความสนใจในการสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรเพื่อสวัสดิการสังคม	องค์การสวัสดิการสังคมไม่เข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการในการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุน เช่น แบบฟอร์ม การเขียนโครงการ การทำรายงานผล ทำให้งานกองทุนไม่บรรลุเป้าหมาย	องค์การสวัสดิการสังคมขาดความคิดริเริ่มในการพัฒนาโครงการเชิงนวัตกรรม โครงการเฉพาะพื้นที่
- การประชาสัมพันธ์งานกองทุนส่งเสริมสวัสดิการสังคมไม่ครอบคลุมพื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย	- พัฒนาสื่อและสร้างช่องทางในการติดต่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ - ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการทำหน้าที่สื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	- พัฒนาสื่อและสร้างช่องทางในการติดต่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ - ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการทำหน้าที่สื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	- พัฒนาสื่อและสร้างช่องทางในการติดต่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ - ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการทำหน้าที่สื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	- พัฒนาสื่อและสร้างช่องทางในการติดต่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ - ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการทำหน้าที่สื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	- พัฒนาสื่อและสร้างช่องทางในการติดต่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ - ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการทำหน้าที่สื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

แนวโน้มในอนาคตของการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

จากการวิเคราะห์ปัจจัยความสำเร็จ ปัญหา/อุปสรรคจากการดำเนินงานของกองทุนฯ โดยใช้ SWOT Analysis ควรมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. การดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล ประจำปี สำนักงาน ก.ส.ศ. ได้มีการจัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์บริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล และแผนปฏิบัติการทุกปี ซึ่งแผนฯ ดังกล่าวจะต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมและในระหว่างปีจะมีการดำเนินการตามแผนภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยในปีต่อๆ ไปก็ยังคงมีความจำเป็นที่จะต้องจัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์บริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลและแผนปฏิบัติการประจำปีอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนและดำเนินงาน ด้านบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล

๒. สํารวจครุภัณฑ์ในทุกปี เพื่อให้เพียงพอต่อการปฏิบัติการกิจของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลสัมฤทธิ์ของวัตถุประสงค์กองทุน

๓. พัฒนา Website ของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม เพื่อขยายช่องทางการเข้าถึงไปสู่กลุ่มเป้าหมาย ทั้ง ๑๓ กลุ่ม และอำนวยความสะดวกในการติดต่อสื่อสารกับกองทุนฯ

๔. ศึกษากระบวนการรับเงินและจ่ายเงินของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อมาปรับใช้ในการรับเงินและจ่ายเงินของกองทุนฯ ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และลดขั้นตอนการทำงานของกองทุน

บทที่ ๔

ยุทธศาสตร์ของแผนการบริหารจัดการสารสนเทศ
และดิจิทัลกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

ยุทธศาสตร์กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖ มีรายละเอียด
ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์

กองทุนหลักที่เป็นกลไกขับเคลื่อน การพัฒนาและการจัดสวัสดิการสังคม เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ
อย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล

๒. พันธกิจ

๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุนองค์การสวัสดิการสังคม และสร้างการมีส่วนร่วมในระบบสวัสดิการสังคม
อย่างยั่งยืนเพื่อลดความเหลื่อมล้ำโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ สนับสนุนกระบวนการปฏิบัติงานกองทุน เพื่อพัฒนากลุ่มเป้าหมายให้เกิดความเข้มแข็ง
และความอยู่ดี มีสุข อย่างยั่งยืน

๓. เป้าประสงค์

เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์การสวัสดิการสังคมเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการสังคมให้มีประสิทธิภาพ

๔. ผลผลิตและผลลัพธ์

๔.๑ ผลผลิต

- ๑) มีหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณที่เหมาะสมต่อการจัดสวัสดิการสังคม
- ๒) องค์การสวัสดิการสังคมสามารถนำเงินกองทุนไปใช้ในการจัดสวัสดิการสังคมได้อย่าง
ถูกต้องตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๔.๒ ผลลัพธ์

- ๑) องค์การสวัสดิการสังคมมีความพอใจต่อการดำเนินงานของกองทุนฯ
- ๒) ประชาชนได้รับผลประโยชน์จากการเข้าถึงสวัสดิการที่เหมาะสมและมีความพอใจต่อ
โครงการที่กองทุนให้เงินสนับสนุน
- ๓) ข้อร้องเรียนจากองค์การสวัสดิการสังคมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของกองทุนลดลง

๕. ยุทธศาสตร์ เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมอย่างเป็นรูปธรรม และจากการวิเคราะห์ภารกิจของกองทุน ภายใต้จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัด จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้กับภารกิจการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม จากปัจจัยต่าง ๆ ที่วิเคราะห์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การเพิ่มประสิทธิภาพเครื่องมือและกลไกในการปฏิบัติการ

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการ และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

การบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

กลยุทธ์

พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมุ่งเน้นการปรับปรุงฐานข้อมูลให้มีความทันสมัย เหมาะสม เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุน และเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานอื่น เพื่อใช้ประโยชน์ข้อมูลร่วมกัน

๒.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างขีดสมรรถนะองค์กรในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

การบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

กลยุทธ์

พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมุ่งเน้นการปรับปรุงฐานข้อมูลให้มีความทันสมัย เหมาะสม เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุน และเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานอื่น เพื่อใช้ประโยชน์ข้อมูลร่วมกัน

๓. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

๓.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีเพื่อการปฏิบัติงาน และการบริการ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

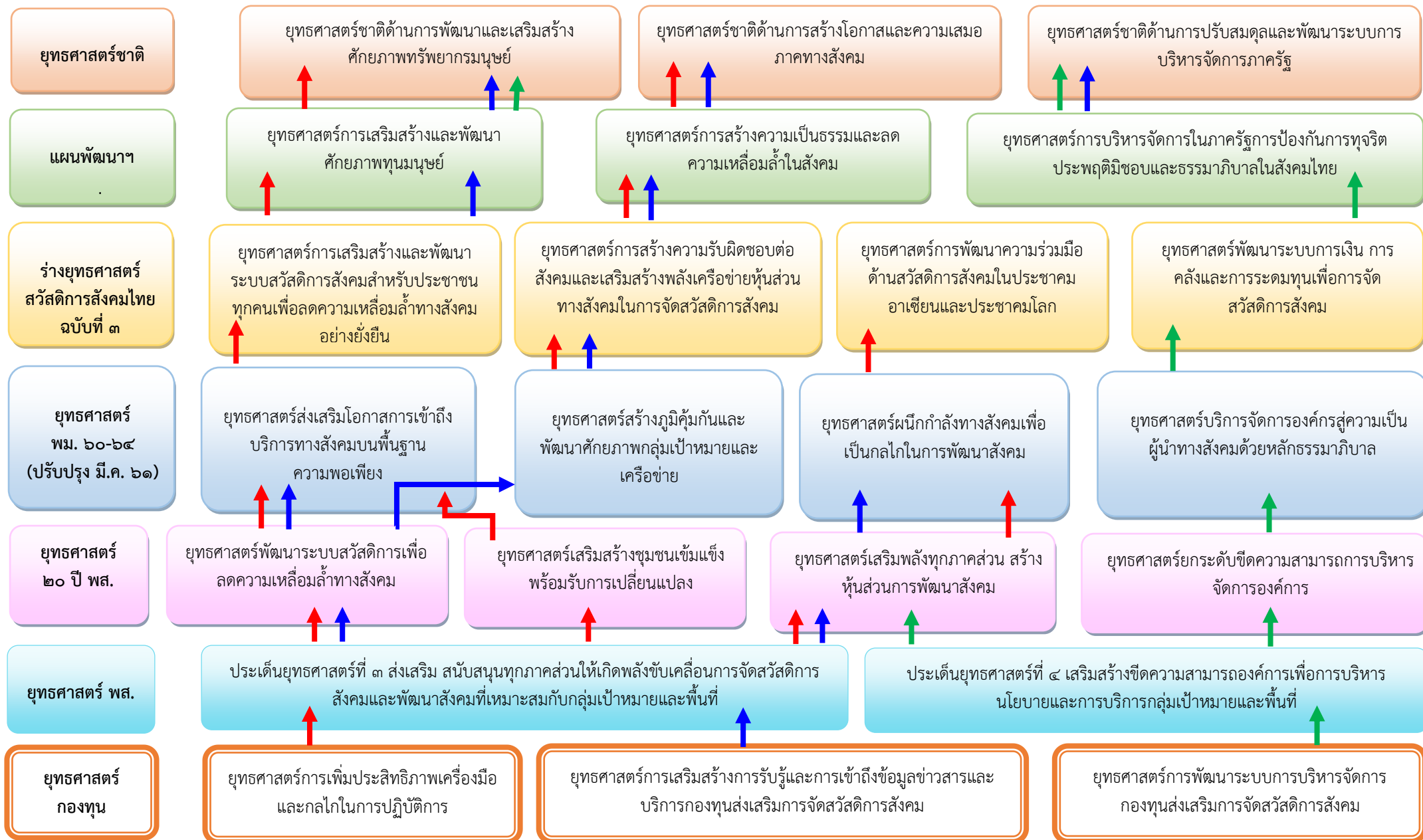
องค์การสวัสดิการสังคมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ

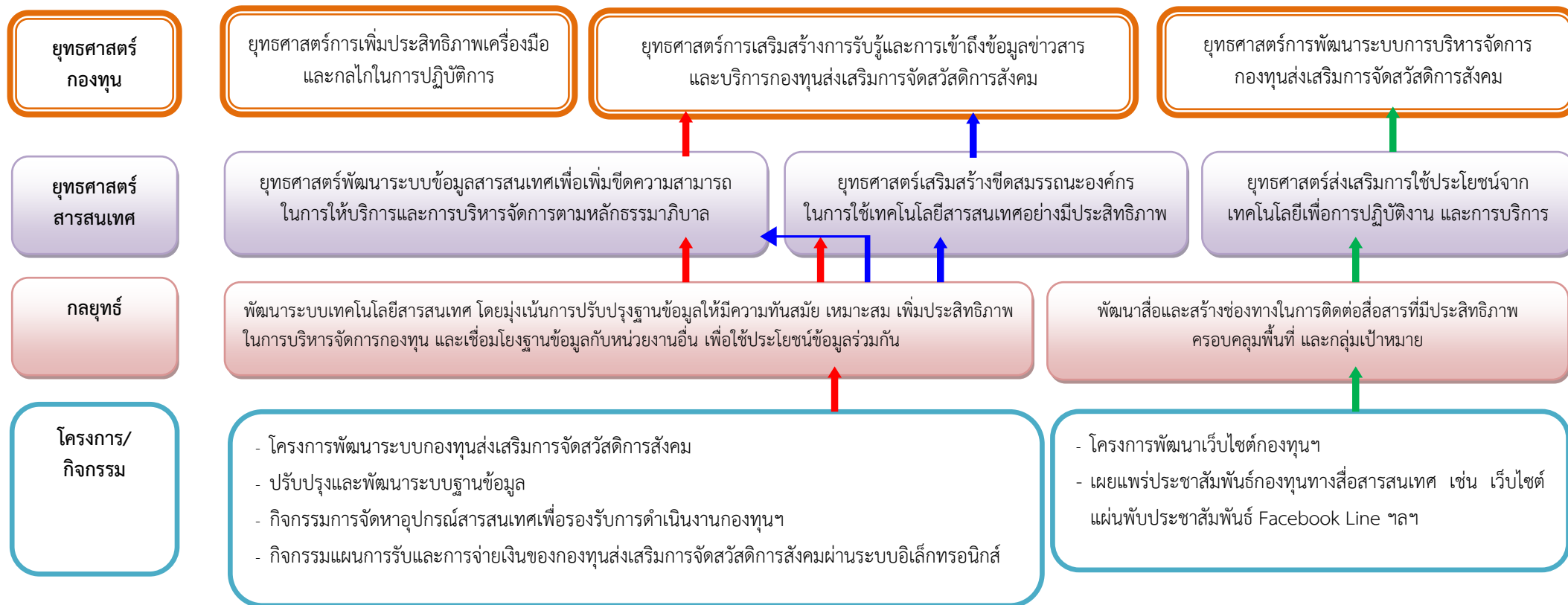
กลยุทธ์

พัฒนาสื่อและสร้างช่องทางในการติดต่อสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมพื้นที่ และกลุ่มเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ของแผน “กองทุนหลักที่เป็นกลไกขับเคลื่อน การพัฒนาและการจัดสวัสดิการสังคม เพื่อลดความเหลื่อมล้ำอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล” โดยเฉพาะยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม โดยมีเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์มุ่งเน้นการบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล และยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม โดยมีเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์องค์การสวัสดิการสังคมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ

ผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ระดับชาติ ยุทธศาสตร์พม. กับยุทธศาสตร์กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม





แผนการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม									
๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการ และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล									
๒.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างขีดสมรรถนะองค์กรในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ									
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ การบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล									
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมุ่งเน้นการปรับปรุงฐานข้อมูลให้มีความทันสมัย เหมาะสมเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุน และเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานอื่น เพื่อใช้ประโยชน์ข้อมูลร่วมกัน	๑. ปรับปรุงและพัฒนาระบบฐานข้อมูล	เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงและพัฒนา ระบบฐานข้อมูล	-	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	พส./กสค.* (ต้องรอ งบประมาณจาก พส. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยตัด งบประมาณจึง ไม่สามารถทำได้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒)

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม									
๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการ และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล									
๒.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างขีดสมรรถนะองค์กรในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ									
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ การบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล									
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมุ่งเน้นการปรับปรุงฐานข้อมูลให้มีความทันสมัย เหมาะสมเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุน และเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานอื่น เพื่อใช้ประโยชน์ข้อมูลร่วมกัน	๒. กิจกรรมการจัดการอุปกรณ์สารสนเทศเพื่อรองรับการดำเนินงานกองทุนฯ	เพื่อจัดหาอุปกรณ์ทั้ง Hardware และ Software ที่ได้มาตรฐาน	ร้อยละของอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่จัดซื้อตามแผนการใช้จ่ายเงิน	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ก.ส.ค.

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม									
๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการ และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล									
๒.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างขีดสมรรถนะองค์กรในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ									
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ การบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล									
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมุ่งเน้นการปรับปรุงฐานข้อมูลให้มีความทันสมัย เหมาะสมเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุน และเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานอื่น เพื่อใช้ประโยชน์ข้อมูลร่วมกัน	๓. กิจกรรมแผนการรับและการจ่ายเงินของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อพัฒนาระบบและสามารถดำเนินการจ่ายเงินและการรับเงินของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้ตอบสนองนโยบายรัฐบาล/กระทรวงการคลัง	จำนวนระบบที่สามารถดำเนินการจ่ายเงินและการรับเงินของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	๑๒ กิจกรรม	๑๒ กิจกรรม	๑๒ กิจกรรม	๑๒ กิจกรรม	๑๒ กิจกรรม	ก.ส.ค.

๒. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม										
๓.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีเพื่อการปฏิบัติงานและการบริการ										
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ องค์การสวัสดิการสังคมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ										
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
พัฒนาสื่อและสร้างช่องทางในการติดต่อสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมพื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย	<p>โครงการสร้างช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม</p> <p>- พัฒนาเว็บไซต์</p> <p>กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมเพื่อการเข้าถึงง่าย และครอบคลุม (ข้อมูลข่าวสาร-ความรู้-บริการ)</p> <p>- การสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ เช่น Facebook, กลุ่ม Line และ e-mail</p>	<p>- มีช่องทางในการติดต่อสื่อสารมากขึ้น</p> <p>- มีภาคีเครือข่ายในการเผยแพร่</p>	<p>- มีองค์การสวัสดิการสังคมและภาคีเครือข่ายเข้าร่วมในการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมมากขึ้น</p> <p>- มีช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับกองทุนที่มีความสะดวก รวดเร็ว ในการเผยแพร่ ความรู้ ข้อมูลข่าวสาร และ งานนวัตกรรมเกี่ยวกับกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม</p>	๓						ก.ส.ค.

บทที่ ๕

การแปลงแผนการบริหารจัดการสารสนเทศ และดิจิทัลกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมสู่การปฏิบัติ

แผนการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖ เป็นแผนที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมอย่างกว้างขวางผ่านกระบวนการประชุมเชิงปฏิบัติการ การแลกเปลี่ยนและแสดงความคิดเห็นร่วมกัน เพื่อให้แผนฯ ดังกล่าวมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม อย่างไรก็ตาม เพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์ของแผนที่ตั้งไว้ กองทุนฯ จึงได้กำหนดแนวทางการแปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติดังนี้

แนวทางการแปลงแผนการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมไปสู่การปฏิบัติ

๑. การจัดทำแผนปฏิบัติงาน

การนำแผนการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม มาจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีรองรับการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในแต่ละปี

๒. การสร้างความรู้ความเข้าใจ

การจัดประชุมอบรม สัมมนา เพื่อให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในหลักการ และแนวทางการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

๓. การประชาสัมพันธ์

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมผ่านช่องทางสื่อประเภทต่าง ๆ เพื่อให้องค์การสวัสดิการสังคมตลอดจนสาธารณชนได้รับทราบเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุน และผลการดำเนินงานที่องค์การสวัสดิการสังคมและประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับ และนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมแก่กลุ่มเป้าหมายต่างๆ ต่อไป

๔. การพัฒนาระบบข้อมูล

การพัฒนาระบบฐานข้อมูลกองทุน (Back Office) และการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศผ่านระบบเว็บไซต์ของกองทุน เพื่อประโยชน์ในการวิเคราะห์และติดตามโครงการ โดยการพัฒนากระบวนการ ปัญหาและความต้องการด้านสวัสดิการสังคม แผนงานโครงการด้านสวัสดิการสังคม ที่ดำเนินการโดยรัฐและเอกชน ทะเบียนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุน และระบบการบันทึกรายงานผลการดำเนินงานที่ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน

๕. การติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม จะต้องดำเนินการเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรกองทุนฯ ได้รับทราบถึงระดับความสำเร็จในการนำแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ ความก้าวหน้าในการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการตามแผนฯ ซึ่งผู้บริหารสามารถนำผลการประเมินดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณา เพื่อตัดสินใจปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานให้เกิดความเหมาะสมและทันต่อสถานการณ์ อันจะนำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน

จัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามกรอบวงเงินที่ได้รับ

แผนปฏิบัติการ
จัดการสารสนเทศและดิจิทัล
กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการจัดการสารสนเทศและดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ความเสี่ยงของ โครงการ
พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโดยมุ่งเน้นการปรับปรุงฐานข้อมูลให้มีความทันสมัยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนและเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานอื่นเพื่อใช้ประโยชน์ข้อมูลร่วมกัน	๑. กิจกรรมการจัดหาอุปกรณ์สารสนเทศเพื่อรองรับการดำเนินงานกองทุนฯ	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการเข้าถึงและรู้จักกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	จัดหาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนเครื่องเดิมที่มีอายุการใช้งานเกิน ๕ ปี เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกองทุน	๑. ขออนุมัติหลักการ (พ.ย. ๖๑) ๒. จัดซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่สามารถซื้อทดแทนได้ (ธ.ค. ๖๑ - ม.ค. ๖๒) ๓. ตรวจสอบพัสดุ (ก.พ. ๖๒) ๔. เบิกจ่ายเงินให้ร้านค้า (มี.ค. ๖๒)	พ.ย. ๖๑ – มี.ย. ๖๒	๑๕๖,๖๐๐	ก.ส.ค.	ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่จัดซื้อตามแผนการใช้เงินที่กำหนด	การจัดซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์อาจไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ความเสี่ยงของ โครงการ
พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโดยมุ่งเน้นการปรับปรุงฐานข้อมูลให้มีความทันสมัยเหมาะสมเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนและเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานอื่นเพื่อใช้ประโยชน์ข้อมูลร่วมกัน	๒. กิจกรรมแผนการรับและการจ่ายเงินของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	๑. เพื่อพัฒนาระบบการจ่ายเงินและการรับเงินของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้ตอบสนองนโยบายรัฐบาล/ กระทรวงการคลัง ๒. เพื่อให้สามารถดำเนินการจ่ายเงินและการรับเงินของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ตามแนวทางที่กระทรวงการคลังกำหนด	เพื่อพัฒนาระบบและสามารถดำเนินการจ่ายเงินและการรับเงินของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้ตอบสนองนโยบายรัฐบาล/ กระทรวงการคลัง	๑. ทำหนังสือขออนุมัติ (ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒) ๒ ทำหนังสือขอเบิกจ่ายเงินเสนอผู้มีอำนาจลงนามอนุมัติ (ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒) ๓. ผู้มีอำนาจลงนามอนุมัติ (ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒) ๔. บันทึกการเบิกจ่ายเงินในระบบ (ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒) ๕. จัดพิมพ์ข้อมูลเพื่อตรวจสอบความถูกต้อง (ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒) ๖. ดำเนินการโอนเงินในระบบ (ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒) ๗. ออกรายงานเพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐาน (ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒)	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	-	ก.ส.ค.	จำนวนระบบที่สามารถดำเนินการจ่ายเงินและการรับเงินของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ไม่สามารถดำเนินการตามระบบจ่ายเงินและการรับเงินของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ความเสี่ยงของ โครงการ
พัฒนาสื่อและ สร้างช่องทาง ในการ ติดต่อสื่อสาร ที่มี ประสิทธิภาพ ครอบคลุม พื้นที่และ กลุ่มเป้าหมาย	๓. สร้าง ช่องทางในการ ติดต่อสื่อสาร กับกองทุนฯ - การสื่อสาร ผ่านสื่อออนไลน์ เช่น Facebook, กลุ่ม Line และ e-mail - การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล/ความรู้ - ส่งเสริมและ สนับสนุนให้ จังหวัดทำ หน้าที่สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และสร้างการ รับรู้เกี่ยวกับ งานกองทุนฯ	กองทุนฯ มีช่องทาง ในการติดต่อสื่อสาร มากขึ้น และมีภาคี เครือข่ายในการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	ภาคีเครือข่ายรับรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับ การดำเนินงาน กองทุนฯ ดีขึ้น	๑. สร้างช่องทาง ประชาสัมพันธ์/จัดทำสื่อ หรือเอกสารเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ (ต.ค.๖๑-ธ.ค.๖๒) ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ (ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒)	ต.ค.๖๑- ก.ย.๖๒	-	สำนักงาน กสค.	- มีช่องทางใน การติดต่อ สื่อสารกับ กองทุนที่มี ความสะดวก รวดเร็วมาก ขึ้น (๓ ช่องทาง)	กองทุนฯ มี ช่องทางในการ ติดต่อสื่อสารมาก ขึ้น และมีภาคี เครือข่ายในการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์

