

แผนบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล

กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖

(ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๓)

และ

แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

จัดทำโดย

กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

คำนำ

เอกสารแผนการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือในการเสริมภารกิจกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ให้มีความทันสมัย มีระบบฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ รองรับการบริหารงานตามเจตนารมณ์พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐

กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารแผนการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖ ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนงานด้านสวัสดิการสังคม ให้ตอบสนองต่อเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐ ต่อไป

คณะผู้จัดทำ

กรกฎาคม ๒๕๖๒

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
- วัตถุประสงค์ของกองทุน	๑
- ลักษณะการดำเนินงานของกองทุน	๑
บทที่ ๒ ฐานคิดแผนการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	๓
บทที่ ๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	๕
- สภาพะปัจจุบันของการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล ของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	๕
- จุดแข็ง	๖
- จุดอ่อน	๖
- โอกาส	๖
- อุปสรรค	๗
- แนวโน้มในอนาคตของการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	๒๓
บทที่ ๔ ยุทธศาสตร์ของแผนการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	๒๔
- ฝั่งความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ระดับชาติ ยุทธศาสตร์ พม. กับแผนพัฒนากองทุนฯ	๒๗
- แผนการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖	๒๙
บทที่ ๕ การแปลงแผนการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมสู่การปฏิบัติ	๓๔

บทที่ 1

บทนำ

๑. วัตถุประสงค์ของกองทุน

เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการสังคมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม และเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนให้พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมบรรลุผลสำเร็จตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย คือ การให้ภาคส่วนต่าง ๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการสังคม และเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างความมั่นคงทางสังคมให้เป็นไปอย่างทั่วถึงเหมาะสมและเป็นธรรม

๒. ลักษณะการดำเนินงานของกองทุน

กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม มีการดำเนินงานใน ๒ ระบบ คือ

๒.๑ ระบบปกติ

๒.๑.๑ องค์การสวัสดิการสังคมเสนอโครงการผ่านสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด/สำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร มายังกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ โดยมีคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม เป็นผู้พิจารณาก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พิจารณานุมัติ ซึ่งมีระยะเวลาเปิดรับโครงการตลอดทั้งปี โดยมีการพิจารณานุมัติทุกเดือน

๒.๑.๒ องค์การสาธารณประโยชน์ในต่างประเทศ ซึ่งองค์กรเหล่านี้สามารถจัดทำโครงการด้านสวัสดิการสังคมและเสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมได้ โดยเสนอโครงการผ่านสถานเอกอัครราชทูต/สถานกงสุลใหญ่ และกรมการกงสุล มายังกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ซึ่งจะมีคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมขององค์การสาธารณประโยชน์ในต่างประเทศ เป็นผู้พิจารณาก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมพิจารณานุมัติต่อไป

จากข้อ ๒.๑.๑ และ ข้อ ๒.๑.๒ กลุ่มบริหารกองทุน สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ สรุปข้อมูลในการนำเสนอไม่ว่าจะเป็นในรูปแบบ PowerPoint สรุปภาพโครงการที่นำเสนอในที่ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมและคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม อีกทั้ง Info Graphics สรุปภาพผลการดำเนินงานและกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ และสรุปข้อมูลภาพรวมในรูปแบบเล่ม

๒.๒ ระบบกระจายกองทุนไปสู่ภูมิภาคและท้องถิ่น

การดำเนินงานกองทุนในระบบกระจายกองทุนไปสู่ภูมิภาคและท้องถิ่นมุ่งเน้นกระจายลงสู่พื้นที่ครอบคลุมทุกจังหวัดทั่วประเทศ เพื่อให้การดำเนินงานกองทุนเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายทุกพื้นที่และครอบคลุมสถานการณ์ปัญหาสังคมของกลุ่มเป้าหมายทั้งเชิงประเด็นและเชิงพื้นที่อย่างทั่วถึง รวมทั้งให้ความสำคัญกับการบูรณาการงาน และการมีส่วนร่วมของหุ้นส่วนทางสังคมและภาคส่วนต่างๆ ในทุกระดับ

คณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติมีมติให้มีการดำเนินงานกองทุนเชิงรุก โดยให้กระจายกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมสู่ภูมิภาคและท้องถิ่น โดยออกหลักเกณฑ์และเงื่อนไขอื่นในการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ซึ่งมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อใช้เฉพาะการดำเนินงานที่มีการกระจายอำนาจการบริหารกองทุนให้แก่คณะกรรมการระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

๒.๒.๑ คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมจังหวัด/กรุงเทพมหานคร จากผู้แทนภาคส่วนต่างๆ และมอบอำนาจให้คณะกรรมการในการอนุมัติโครงการในจังหวัด ตามวงเงินที่คณะกรรมการบริหารกองทุนจัดสรรให้ในแต่ละปี

๒.๒.๒ การกระจายวงเงินเพื่อให้มีการจัดทำโครงการเชิงประเด็นในภาพรวมของประเทศ การจัดทำโครงการเชิงประเด็น/กลุ่มเป้าหมายในภาพรวมของจังหวัด และการจัดทำโครงการเชิงพื้นที่ในระดับตำบล/เทศบาล โดยการจัดทำโครงการต้องผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมและรับฟังความคิดเห็นจากเวทีประชาคมในระดับพื้นที่ว่าควรทำโครงการใดถึงตอบสนองต่อความต้องการของกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ โดยใช้กองทุนเป็นเครื่องมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาสังคม การพัฒนาสังคม และการจัดสวัสดิการสังคม การบูรณาการงาน และคำนึงถึงความสอดคล้องกับนโยบายยุทธศาสตร์ และแผนงานระดับต่างๆ รวมทั้งแผนของชุมชน และท้องถิ่นโครงการที่ดำเนินการในพื้นที่ควรให้องค์การบริหารส่วนตำบล/เทศบาลมีส่วนร่วมสมทบตามศักยภาพและสถานะทางการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากข้อ ๒.๒.๑ และ ข้อ ๒.๒.๒ กลุ่มบริหารกองทุน สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ สรุปรูปข้อมูลในการนำเสนอไม่ว่าจะเป็นใน Info Graphics และสรุปรูปข้อมูลภาพรวมในรูปแบบเล่มเพื่อให้ผู้บริหารและผู้ใช้อข้อมูลสามารถสืบค้นได้

บทที่ ๒

ฐานคิดแผนการบริหารจัดการสารสนเทศ และดิจิทัลกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ มีกลไกการขับเคลื่อนงานในรูปของคณะกรรมการบริหารกองทุน คณะกรรมการติดตามและประเมินผล และคณะอนุกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุน โดยสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ และมีกรอบแนวคิด การจัดทำแผนพัฒนาของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ให้มีความสอดคล้องกับนโยบายทุกระดับ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้กำหนดวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนว่าในอีก ๒๐ ข้างหน้าจะนำพาประเทศไทยไปสู่ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยคนไทยในอนาคตมีศักยภาพในการร่วมกันพัฒนาประเทศ สามารถปรับตัวรองรับบริบทการพัฒนาในอนาคต มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีทักษะในการวิเคราะห์อย่างมีเหตุผล มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม รู้คุณค่าความเป็นไทย และมีความรับผิดชอบ เป็นรากฐานที่มั่นคงของชุมชน สังคม รักชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์ สังคมไทยเป็นสังคมที่เป็นธรรม มีความเหลื่อมล้ำน้อย อัตราความยากจนต่ำ มีการกระจายโอกาสการเข้าถึงทรัพยากร การสร้างฐานอาชีพ บริการทางสังคมที่มีคุณภาพ และกระบวนการยุติธรรมอย่างทั่วถึง ไม่คอร์รัปชัน โดยที่ประชาชนทุกช่วงวัยมีคุณภาพชีวิตที่ดี ครอบครัวอยู่ดีมีสุข โดยเฉพาะยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายในการปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ ปฏิรูประบบการใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการ online ผ่านทางเว็บไซต์

ยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ของแผน “เป็นองค์กรหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาคนและสังคมเพื่อความอยู่ดีมีสุขอย่างยั่งยืน” โดยเฉพาะยุทธศาสตร์ที่ ๔ จัดระบบสวัสดิการสังคมที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย โดยมีกลยุทธ์ที่สำคัญ ได้แก่ สร้างสมดุลระหว่างสวัสดิการถ้วนหน้า (Universal) และแบบมุ่งเป้า (Targeted) และเสริมศักยภาพหุ้นส่วนการพัฒนาด้านสวัสดิการเพื่อเพิ่มความสามารถในการจัดสวัสดิการ (กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ : ๒๕๕๙)

ยุทธศาสตร์กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ของแผน “กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสวัสดิการพื้นฐาน พัฒนาสู่การพึ่งพาตนเอง” โดยเฉพาะยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างขีดความสามารถองค์การเพื่อการบริหารนโยบายและการบริการ โดยมีเป้าประสงค์มุ่งเน้นในการยกระดับองค์การให้ทันสมัย มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่พร้อมสนับสนุนเชิงนโยบาย การจัดการ และการบริการ

แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นกรอบในการผลักดันให้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศซึ่งรวมถึงการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดในทุกภาคส่วน การปฏิรูปกระบวนการทางธุรกิจการผลิต การค้า และการบริการ การปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน และการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน อันจะนำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศไทยตามนโยบายของรัฐบาลโดยเฉพาะการสร้างโอกาสทางสังคมอย่างเท่าเทียม ด้วยข้อมูลข่าวสารและบริการต่างๆ ผ่านสื่อดิจิทัลเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนเตรียมความพร้อมให้บุคลากรทุกกลุ่มมีความรู้และทักษะที่เหมาะสมต่อการดำเนินชีวิตและการประกอบอาชีพในยุคดิจิทัล และปฏิรูปกระบวนการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและการใช้ประโยชน์จากข้อมูล เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลโดย ยุทธศาสตร์การพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมที่เกี่ยวข้องกับกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ได้แก่ ยุทธศาสตร์สร้างสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงเท่าเทียมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลมุ่งสร้างประเทศไทยที่ประชาชนทุกกลุ่ม โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มเกษตรกร ผู้ที่อยู่ในชุมชนห่างไกล ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และคนพิการ สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากบริการต่างๆ ของรัฐผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล มีข้อมูล องค์กรความรู้ ทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ในรูปแบบดิจิทัลที่ประชาชนสามารถเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์ได้โดยง่ายและ สะดวก และมีประชาชนที่รู้เท่าทันข้อมูลข่าวสาร และมีทักษะในการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ยุทธศาสตร์ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลมุ่งใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานรัฐให้เกิดบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลที่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้โดยไม่มีข้อจำกัดทางกายภาพ พื้นที่ และภาษานำไปสู่การหลอมรวมการทำงานของภาครัฐเสมือนเป็นองค์กรเดียว รัฐบาลดิจิทัลในอนาคตจะเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจ การบริหารบ้านเมือง และเสนอความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของภาครัฐ ยุทธศาสตร์พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนให้มีความสามารถในการสร้างสรรค์และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างชาญฉลาด พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากรไรภาครัฐภาคเอกชน บุคลากรทุกสาขาอาชีพ และบุคลากรทุกช่วงวัยส่งเสริมการพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญเทคโนโลยีเฉพาะด้าน ให้กับบุคลากรในสายวิชาชีพด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ปฏิบัติงานในภาครัฐและเอกชนเพื่อรองรับความต้องการในอนาคตและพัฒนาผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศให้สามารถวางแผนการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปพัฒนาภารกิจตลอดจนสามารถสร้างคุณค่าจากข้อมูลขององค์กรและยุทธศาสตร์สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มุ่งเน้นการมีกฎหมาย กฎระเบียบ กติกาและมาตรฐานที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์สากล เพื่ออำนวยความสะดวก ลดอุปสรรคเพิ่มประสิทธิภาพในการประกอบกิจกรรมและทำธุรกรรมออนไลน์ต่างๆ รวมถึงสร้างความมั่นคงปลอดภัย และความเชื่อมั่น ตลอดจนคุ้มครองสิทธิให้แก่ผู้ใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลในทุกภาคส่วนเพื่อรองรับการเติบโตของเทคโนโลยีดิจิทัลและการทำงานที่เพิ่มขึ้นในอนาคต

บทที่ 3

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

จากทิศทางการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และแผนพัฒนากองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖ จะเห็นได้ว่าการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล มีความจำเป็นอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนแผนในทุกๆ ระดับ ดังนั้น จึงเกิดแนวคิดในการจัดทำแผนบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมขึ้น โดยมุ่งเน้นให้การดำเนินงานกองทุนฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยพิจารณาจากสถานการณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบันของกองทุนฯ ซึ่งสรุปได้ ดังนี้

สภาวะปัจจุบันของการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

ปัจจุบันกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ปฏิบัติภารกิจตามวัตถุประสงค์ของพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยมีครุภัณฑ์ที่ใช้ในการปฏิบัติภารกิจ ดังนี้

รายการ	จำนวนทั้งหมด (เครื่อง)	สามารถใช้งานได้ (เครื่อง)	ไม่สามารถใช้งานได้ (เครื่อง)
คอมพิวเตอร์	๙	๙	-
Notebook	๓	๓	-
Printer	๑๐	๑๐	-

นอกจากนี้ ยังมีระบบปฏิบัติการที่สนับสนุนภารกิจของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม จำนวน ๓ ระบบ ได้แก่

๑. เว็บไซต์กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ช่วยในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับผู้ให้บริการและผู้รับบริการ
๒. ระบบโปรแกรมบัญชี สนับสนุนในการบันทึกข้อมูลทางการเงินบัญชีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม
๓. ระบบ Back Office เป็นระบบฐานข้อมูลขององค์การสวัสดิการสังคม และข้อมูลโครงการที่เคยขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

และในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงาน ก.ส.ศ. ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสารสนเทศ กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths) หรือ ข้อได้เปรียบภายในองค์กร

๑. มีการบริหารงานกองทุนในรูปแบบคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน ทั้งในส่วนกลาง และภูมิภาค (ข้อ ๒ เดิม)
๔. มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร (ข้อ ๓ เดิม)
๕. มีระเบียบ คู่มือ/แนวทางปฏิบัติ คำอธิบาย มีการฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และภาคีเครือข่าย (ข้อ ๔ เดิม)
๖. มีเครื่องมืออุปกรณ์และข้อมูลพื้นฐาน และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับรองรับการพัฒนาระบบงานของกองทุน (ข้อ ๕ เดิม)

จุดอ่อน (Weaknesses) หรือ ข้อเสียเปรียบภายในองค์กร

๑. เครื่องมือและอุปกรณ์ รวมถึงระบบฐานข้อมูลไม่ทันสมัย และขาดการจัดการให้เหมาะสมกับเทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบัน (ข้อ ๓ เดิม)
๒. คู่มือการปฏิบัติงานไม่ทันสมัย (ข้อ ๑ เดิม)
๓. การประชาสัมพันธ์งานกองทุนส่งเสริมสวัสดิการสังคมไม่ครอบคลุมพื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย (ข้อ ๔ เดิม)
๔. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานกองทุนขาดความรู้ ความเข้าใจในแผนยุทธศาสตร์ ระเบียบหลักเกณฑ์/วิธีการเบิกจ่ายกองทุน การจัดทำ การตรวจสอบ การจัดเก็บเอกสารหลักฐานประกอบการเบิกจ่าย รวมถึงไม่สามารถตอบข้อซักถามให้แก่องค์กรสวัสดิการสังคมและคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องได้อย่างชัดเจน รวดเร็ว (ข้อ ๒ เดิม)

โอกาส (Opportunities) ที่จะดำเนินการได้จากภายนอกองค์กร

๑. มีกฎหมายและยุทธศาสตร์รองรับการดำเนินงานของกองทุนฯ อย่างชัดเจน คือ พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐ และแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสวัสดิการสังคมไทย (ข้อ ๓ เดิม)
๒. รัฐบาลให้การสนับสนุนกองทุน (ข้อ ๑ เดิม)
๓. องค์กรด้านสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น และสามารถใช้งบกองทุนในการร่วมจัดสวัสดิการสังคม เพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาสังคมที่มีมากขึ้นและกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย (ข้อ ๕ เดิม)
๔. มีแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเป็นกรอบนโยบายในการพัฒนางานและบริการเพื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงและเสริมสร้างความรู้ด้านสวัสดิการสังคมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างทั่วถึงปลอดภัย (ข้อ ๗ เดิม)
๕. รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนภาครัฐในฐานะผู้ทำงานด้าน IT และผู้ใช้ประโยชน์จาก IT ในการให้บริการและปฏิบัติงาน (ข้อ ๘ เดิม)
๖. คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ สามารถปรับปรุงและพัฒนาระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องให้กับกองทุนฯ (ข้อ ๔ เดิม)
๗. นโยบายการจัดสวัสดิการแห่งรัฐและ Big data ของรัฐบาลทำให้มีข้อมูลผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่เป็นระบบชัดเจน (ข้อ ๖ เดิม)

อุปสรรค (Threats) หรืออุปสรรคจากภายนอกองค์กร

๑. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณมีจำนวนจำกัด ไม่เพียงพอสำหรับจัดโครงการฝึกอบรมให้กับองค์กรสวัสดิการสังคมได้ครบถ้วนทุกองค์กร (เหมือนเดิม)
๒. องค์กรสวัสดิการสังคมไม่เข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการในการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุน เช่น แบบฟอร์ม การเขียนโครงการ การจัดทำรายงานผล ทำให้การดำเนินงานกองทุนไม่บรรลุเป้าหมาย (ข้อ ๔ เดิม)
๓. องค์กรสวัสดิการสังคมขาดความคิดริเริ่มในการพัฒนาโครงการเชิงนวัตกรรม โครงการเฉพาะพื้นที่ (ข้อ ๕ เดิม)
๔. ภาคธุรกิจเอกชนขาดความสนใจในการสนับสนุนงบประมาณ และทรัพยากรเพื่อสวัสดิการสังคม (ข้อ ๓ เดิม)
๕. ภาคประชาสังคมส่วนใหญ่มีความเชื่อว่าการจัดสวัสดิการสังคมเป็นหน้าที่ของรัฐ (ข้อ ๒ เดิม)

ความสัมพันธ์ของสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (TOWS MATRIX)

ความสัมพันธ์ของจุดอ่อน(Weakness) และโอกาส(Opportunities)

โอกาส จุดอ่อน	มีพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐ และแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสวัสดิการสังคมไทยรองรับ	รัฐบาลให้การสนับสนุนกองทุน	องค์การด้านสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น และสามารถใช้งบประมาณในการร่วมจัดสวัสดิการสังคมเพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่มีมากขึ้นและกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย	แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเป็นกรอบนโยบายในการพัฒนางานและบริการเพื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงและเสริมสร้างความรู้ด้านสวัสดิการสังคมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างทั่วถึงปลอดภัย	รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนภาครัฐในฐานะผู้ทำงานด้าน IT และผู้ใช้ประโยชน์จาก IT ในการให้บริการและปฏิบัติงาน	คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ สามารถปรับปรุงและพัฒนาระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ ให้เหมาะสมตามความจำเป็น	นโยบายการจัดสวัสดิการแห่งรัฐและ Big data ของรัฐบาล ทำให้มีข้อมูลผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่เป็นระบบชัดเจน
- เครื่องมือและอุปกรณ์ รวมถึงระบบฐานข้อมูลไม่ทันสมัยและขาดการจัดการให้เหมาะสมกับเทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบัน	จัดหาเครื่องมือ, อุปกรณ์ และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้หน่วยบริหารกองทุนฯ	จัดหาเครื่องมือ, อุปกรณ์ และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้หน่วยบริหารกองทุนฯ ในส่วนภูมิภาคและส่วนกลาง	จัดหาเครื่องมือ, อุปกรณ์ และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้บริการและติดตามผลการดำเนินงานขององค์การสวัสดิการสังคม	จัดหาเครื่องมือ, อุปกรณ์ และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อช่วยในการบริหารจัดการกองทุนฯ และการให้บริการทั้งในส่วนภูมิภาคและส่วนกลาง	พัฒนาบุคลากรกองทุนให้สามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีในการปฏิบัติงานและให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า	จัดหาเครื่องมือ, อุปกรณ์ และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อช่วยในการบริหารจัดการกองทุนฯ	จัดหาเครื่องมือ, อุปกรณ์ และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลการจัดสวัสดิการแห่งรัฐและ Big data

<p>โอกาส</p> <p>จุดอ่อน</p>	<p>มีพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสวัสดิการสังคมไทยรองรับ</p>	<p>รัฐบาลให้การสนับสนุนกองทุน</p>	<p>องค์การด้านสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น และสามารถใช้งบประมาณในการร่วมจัดสวัสดิการสังคมเพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาด้านสังคมที่มีมากขึ้นและกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย</p>	<p>แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเป็นกรอบนโยบายในการพัฒนางานและบริการเพื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงและเสริมสร้างความรู้ด้านสวัสดิการสังคมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างทั่วถึงปลอดภัย</p>	<p>รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนภาครัฐในฐานะผู้ทำงานด้าน IT และผู้ใช้ประโยชน์จาก IT ในการให้บริการและปฏิบัติงาน</p>	<p>คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ สามารถปรับปรุงและพัฒนาระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ ให้เหมาะสมตามความจำเป็น</p>	<p>นโยบายการจัดสวัสดิการแห่งรัฐและ Big data ของรัฐบาลทำให้มีข้อมูลผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่เป็นระบบชัดเจน</p>
<p>คู่มือการปฏิบัติงานไม่ทันสมัย</p>	<p>ปรับปรุงแนวทาง/คู่มือในการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและรองรับพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ และแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสวัสดิการสังคมไทย</p>	<p>ปรับปรุงแนวทาง/คู่มือในการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล</p>	<p>จัดทำคู่มือในการบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ขององค์การด้านสวัสดิการสังคมให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ และแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสวัสดิการสังคมไทยและเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล</p>	<p>ปรับปรุงข้อมูลในคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรและข้อมูลข่าวสาร ความรู้ด้านสวัสดิการสังคมให้แก่ภาคีเครือข่าย และประชาชนให้เป็นปัจจุบันและเผยแพร่ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างทั่วถึง</p>	<p>จัดทำคู่มือในการใช้ประโยชน์จากสารสนเทศเพื่อรองรับการปฏิบัติงานของกองทุนฯ</p>	<p>ปรับปรุงแนวทาง/คู่มือในการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล</p>	<p>จัดทำคู่มือในการใช้ประโยชน์จากสารสนเทศเพื่อรองรับการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายการจัดสวัสดิการแห่งรัฐและ Big data ของรัฐบาลทำให้มีข้อมูลผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่เป็นระบบชัดเจน</p>

<p>โอกาส</p> <p>จุดอ่อน</p>	<p>มีพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสวัสดิการสังคมไทยรองรับ</p>	<p>รัฐบาลให้การสนับสนุนกองทุน</p>	<p>องค์การด้านสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น และสามารถใช้งบประมาณในการร่วมจัดสวัสดิการสังคมเพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาด้านสังคมที่มีมากขึ้นและกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย</p>	<p>แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเป็นกรอบนโยบายในการพัฒนางานและบริการเพื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงและเสริมสร้างความรู้ด้านสวัสดิการสังคมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างทั่วถึงปลอดภัย</p>	<p>รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนภาครัฐในฐานะผู้ทำงานด้าน IT และผู้ใช้ประโยชน์จาก IT ในการให้บริการและปฏิบัติงาน</p>	<p>คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ สามารถปรับปรุงและพัฒนาระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ ให้เหมาะสมตามความจำเป็น</p>	<p>นโยบายการจัดสวัสดิการแห่งรัฐและ Big data ของรัฐบาลทำให้มีข้อมูลผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่เป็นระบบชัดเจน</p>
<p>- การประชาสัมพันธ์งานกองทุนส่งเสริมสวัสดิการสังคมไม่ครอบคลุมพื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>พัฒนาสื่อและสร้างช่องทางในการติดต่อสื่อสารประชาสัมพันธ์พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ และแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสวัสดิการสังคมไทย</p>	<p>พัฒนาสื่อและสร้างช่องทางในการติดต่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>พัฒนาสื่อและสร้างช่องทางในการติดต่อสื่อสารประชาสัมพันธ์กับองค์การสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง มีประสิทธิภาพ</p>	<p>พัฒนาสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และความรู้เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลและบริการได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย</p>	<p>พัฒนาบุคลากรกองทุนให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการผลิตสื่อออนไลน์ที่น่าสนใจและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>พัฒนาสื่อและสร้างช่องทางในการติดต่อสื่อสาร ชี้แจงระเบียบ แนวปฏิบัติที่ปรับปรุงแก้ไขโดยรวดเร็ว ถูกต้อง</p>	<p>พัฒนาสื่อและสร้างช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลและใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลการจัดสวัสดิการแห่งรัฐและ Big data ให้แก่หน่วยบริหารกองทุนและภาคีเครือข่าย</p>

<p>โอกาส</p> <p>จุดอ่อน</p>	<p>มีพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสวัสดิการสังคมไทยรองรับ</p>	<p>รัฐบาลให้การสนับสนุนกองทุน</p>	<p>องค์การด้านสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น และสามารถใช้งบกองทุนในการร่วมจัดสวัสดิการสังคมเพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่มีมากขึ้นและกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย</p>	<p>แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเป็นกรอบนโยบายในการพัฒนางานและบริการเพื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงและเสริมสร้างความรู้ด้านสวัสดิการสังคมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างทั่วถึงปลอดภัย</p>	<p>รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนภาครัฐในฐานะผู้ทำงานด้าน IT และผู้ใช้ประโยชน์จาก IT ในการให้บริการและปฏิบัติงาน</p>	<p>คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ สามารถปรับปรุงและพัฒนาระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ ให้เหมาะสมตามความจำเป็น</p>	<p>นโยบายการจัดสวัสดิการแห่งรัฐและ Big data ของรัฐบาลทำให้มีข้อมูลผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่เป็นระบบชัดเจน</p>
<p>- บุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานกองทุนของหน่วยงานความรู้ความเข้าใจในแผนยุทธศาสตร์ ระเบียบหลักเกณฑ์/วิธีการเบิกจ่ายกองทุน การจัดทำ ตรวจสอบ จัดเก็บเอกสารหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายไม่สามารถตอบข้อซักถามให้แก่องค์กรสวัสดิการสังคมและคณะกรรมการได้ชัดเจน รวดเร็ว</p>	<p>พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ เพื่อการส่งเสริมสวัสดิการสังคมและการบริหารจัดการของกองทุนฯ</p>	<p>พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ เพื่อการส่งเสริมสวัสดิการสังคมและการบริหารจัดการของกองทุนฯ</p>	<p>พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ เพื่อการส่งเสริมสวัสดิการสังคมและการบริหารจัดการของกองทุนฯ</p>	<p>เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานและข้อมูลข่าวสาร ความรู้ด้านสวัสดิการสังคมสำหรับบุคลากรโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>พัฒนาแผนการบริหารพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของกองทุนฯ ให้โดยมุ่งเน้นความสามารถในการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงาน</p>	<p>พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ เพื่อการส่งเสริมสวัสดิการสังคมและการบริหารจัดการของกองทุนฯ</p>	<p>พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ เพื่อการส่งเสริมสวัสดิการสังคมและการบริหารจัดการของกองทุนฯ</p>

ความสัมพันธ์ของจุดแข็ง (Strengths) และโอกาส (Opportunities)

<p>โอกาส</p> <p>จุดแข็ง</p>	<p>มีพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐ และแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสวัสดิการสังคมไทยรองรับ</p>	<p>รัฐบาลให้การสนับสนุนกองทุน</p>	<p>องค์การด้านสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น และสามารถใช้งบประมาณในการร่วมจัดสวัสดิการสังคมเพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาลูกหลานที่มีมากขึ้นและกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย</p>	<p>แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเป็นกรอบนโยบายในการพัฒนางานและบริการเพื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงและเสริมสร้างความรู้ด้านสวัสดิการสังคมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างทั่วถึงปลอดภัย</p>	<p>รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนภาครัฐในฐานะผู้ทำงานด้าน IT และผู้ใช้ประโยชน์จาก IT ในการให้บริการและปฏิบัติงาน</p>	<p>คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ สามารถปรับปรุงและพัฒนาระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ ให้เหมาะสมตามความจำเป็น</p>	<p>นโยบายการจัดสวัสดิการแห่งรัฐและ Big data ของรัฐบาล ทำให้มีข้อมูลผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่เป็นระบบชัดเจน</p>
<p>- มีการบริหารงานกองทุนในรูปแบบคณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ ประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน ทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค</p>	<p>พัฒนาการบริหารจัดการกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน</p>	<p>พัฒนาการบริหารจัดการกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน</p>	<p>พัฒนาการบริหารจัดการกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน</p>	<p>พัฒนาระบบ IT เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านสวัสดิการสังคม และใช้ประโยชน์ในการทำงานของคณะกรรมการ บุคลากร และภาคีเครือข่ายการทำงาน</p>	<p>-พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ บุคลากร ในการใช้ประโยชน์จาก IT -พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน IT เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสนับสนุนงานและให้บริการ</p>	<p>พัฒนาการบริหารจัดการกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน</p>	<p>พัฒนาการบริหารจัดการกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน</p>

<p>โอกาส</p> <p>จุดแข็ง</p>	<p>มีพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสวัสดิการสังคมไทยรองรับ</p>	<p>รัฐบาลให้การสนับสนุนกองทุน</p>	<p>องค์การด้านสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น และสามารถใช้งบประมาณในการร่วมจัดสวัสดิการสังคมเพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่มีมากขึ้นและกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย</p>	<p>แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเป็นกรอบนโยบายในการพัฒนางานและบริการเพื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงและเสริมสร้างความรู้ด้านสวัสดิการสังคมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างทั่วถึงปลอดภัย</p>	<p>รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนภาครัฐในฐานะผู้ทำงานด้าน IT และผู้ใช้ประโยชน์จาก IT ในการให้บริการและปฏิบัติงาน</p>	<p>คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ สามารถปรับปรุงและพัฒนาระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ ให้เหมาะสมตามความจำเป็น</p>	<p>นโยบายการจัดสวัสดิการแห่งรัฐและ Big data ของรัฐบาล ทำให้มีข้อมูลผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่เป็นระบบชัดเจน</p>
<p>- มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ เพื่อการส่งเสริมสวัสดิการสังคมและการบริหารจัดการกองทุนฯ</p>	<p>พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ เพื่อการส่งเสริมสวัสดิการสังคมและการบริหารจัดการกองทุนฯ</p>	<p>พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ เพื่อการส่งเสริมสวัสดิการสังคมและการบริหารจัดการกองทุนฯ</p>	<p>พัฒนาระบบ IT ให้เป็นเครื่องมือและช่องทางการเรียนรู้ เผยแพร่องค์ความรู้ให้แก่บุคลากร</p>	<p>-พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้ประโยชน์จาก IT เพื่อสนับสนุนการทำงานและบริการ</p>	<p>พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ เพื่อการส่งเสริมสวัสดิการสังคมและการบริหารจัดการกองทุนฯ</p>	<p>พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ เพื่อการส่งเสริมสวัสดิการสังคมและการบริหารจัดการกองทุนฯ</p>

<p>โอกาส</p> <p>จุดแข็ง</p>	<p>มีพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสวัสดิการสังคมไทยรองรับ</p>	<p>รัฐบาลให้การสนับสนุนกองทุน</p>	<p>องค์การด้านสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น และสามารถใช้งบประมาณในการร่วมจัดสวัสดิการสังคมเพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาด้านสังคมที่มีมากขึ้นและกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย</p>	<p>แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเป็นกรอบนโยบายในการพัฒนางานและบริการเพื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงและเสริมสร้างความรู้ด้านสวัสดิการสังคมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างทั่วถึงปลอดภัย</p>	<p>รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนภาครัฐในฐานะผู้ทำงานด้าน IT และผู้ใช้ประโยชน์จาก IT ในการให้บริการและปฏิบัติงาน</p>	<p>คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ สามารถปรับปรุงและพัฒนาระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ ให้เหมาะสมตามความจำเป็น</p>	<p>นโยบายการจัดสวัสดิการแห่งรัฐและ Big data ของรัฐบาล ทำให้มีข้อมูลผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่เป็นระบบชัดเจน</p>
<p>- มีระเบียบ คู่มือ/แนวทางปฏิบัติ คำอธิบาย มีการฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และองค์การสวัสดิการสังคม</p>	<p>ปรับปรุงแนวทาง/คู่มือในการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและรองรับ พ.ร.บ. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ และแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสวัสดิการสังคมไทย</p>	<p>ปรับปรุงแนวทาง/คู่มือในการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล</p>	<p>จัดทำคู่มือในการบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ขององค์การด้านสวัสดิการสังคมให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสวัสดิการสังคมไทยและปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล</p>	<p>มีคู่มือและแนวทางการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ บุคลากร และการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของภาคีเครือข่าย กลุ่มเป้าหมาย โดยคำนึงถึงความมั่นคงปลอดภัยทางด้าน IT ทั้งระบบ</p>	<p>ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานกลางและสถาบันวิชาการเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้าน IT และใช้ IT เป็นกลไกเชื่อมโยงความรู้ในการใช้ประโยชน์จาก IT</p>	<p>ปรับปรุงแนวทาง/คู่มือในการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล</p>	<p>จัดทำคู่มือในการใช้ประโยชน์จากสารสนเทศเพื่อรองรับการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายการจัดสวัสดิการแห่งรัฐและ Big data ทำให้มีข้อมูลผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่เป็นระบบชัดเจน</p>

<p>โอกาส</p> <p>จุดแข็ง</p>	<p>มีพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสวัสดิการสังคมไทยรองรับ</p>	<p>รัฐบาลให้การสนับสนุนกองทุน</p>	<p>องค์การด้านสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น และสามารถใช้งบประมาณในการร่วมจัดสวัสดิการสังคมเพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่มากขึ้นและกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย</p>	<p>แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเป็นกรอบนโยบายในการพัฒนางานและบริการเพื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงและเสริมสร้างความรู้ด้านสวัสดิการสังคมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างทั่วถึงปลอดภัย</p>	<p>รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนภาครัฐในฐานะผู้ทำงานด้าน IT และผู้ใช้ประโยชน์จาก IT ในการให้บริการและปฏิบัติงาน</p>	<p>คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ สามารถปรับปรุงและพัฒนาระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ ให้เหมาะสมตามความจำเป็น</p>	<p>นโยบายการจัดสวัสดิการแห่งรัฐและ Big data ของรัฐบาลทำให้มีข้อมูลผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่เป็นระบบชัดเจน</p>
<p>- มีเครื่องมืออุปกรณ์และข้อมูลพื้นฐาน และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับรองรับการพัฒนาระบบงานของกองทุน</p>	<p>ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความทันสมัยเหมาะสมสามารถรองรับการใช้งานของกองทุนฯ เพิ่มประสิทธิภาพให้หน่วยบริหาร กองทุนฯ</p>	<p>ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความทันสมัยเหมาะสมสามารถรองรับการใช้งานของกองทุนฯ</p>	<p>พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความทันสมัยเหมาะสมสามารถรองรับการใช้งานของกองทุนฯ เพื่อให้บริการและติดตามผลการดำเนินงานขององค์การสวัสดิการสังคม</p>	<p>พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความทันสมัยเหมาะสม สอดรับกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม</p>	<p>พัฒนากำลังคนด้าน IT ให้มีศักยภาพในการใช้ประโยชน์จากเครื่องมือและพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการทำงานและให้บริการ</p>	<p>พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความทันสมัยเหมาะสมสามารถรองรับการใช้งานของกองทุนฯ เพื่อช่วยในการบริหารจัดการของคณะกรรมการฯ</p>	<p>พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความทันสมัยเหมาะสมสามารถรองรับการใช้งานของกองทุนที่สอดคล้องกับนโยบายการจัดสวัสดิการแห่งรัฐและ Big data</p>

<p>อุปสรรค</p> <p>จุดแข็ง</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณมีจำนวนจำกัด ไม่เพียงพอสำหรับจัดโครงการฝึกอบรมให้กับองค์การสวัสดิการสังคมได้ครบถ้วนทุกองค์กร</p>	<p>องค์การสวัสดิการสังคมไม่เข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการในการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุน เช่น แบบฟอร์ม การเขียนโครงการ การจัดทำรายงานผล ทำให้งานกองทุนไม่บรรลุเป้าหมาย</p>	<p>องค์การสวัสดิการสังคมขาดความคิดริเริ่มในการพัฒนาโครงการเชิงนวัตกรรม โครงการเฉพาะพื้นที่</p>	<p>ภาคธุรกิจเอกชนขาดความสนใจในการสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรเพื่อสวัสดิการสังคม</p>	<p>ภาคประชาสังคมส่วนใหญ่มีความเชื่อว่าการจัดสวัสดิการสังคมเป็นหน้าที่ของรัฐ</p>
<p>- มีระเบียบ คู่มือ/แนวทางปฏิบัติ คำอธิบาย มีการฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และองค์การสวัสดิการสังคม</p>	<p>ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแก่หน่วยบริหารเงินกองทุนและองค์การสวัสดิการสังคม</p>	<p>ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแก่หน่วยบริหารเงินกองทุนและองค์การสวัสดิการสังคม</p>	<p>ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแก่หน่วยบริหารเงินกองทุนและองค์การสวัสดิการสังคมในการพัฒนาโครงการสู่การมีนวัตกรรม</p>	<p>ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแก่หน่วยบริหารเงินกองทุนและองค์การสวัสดิการสังคม</p>	<p>ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแก่หน่วยบริหารเงินกองทุนและองค์การสวัสดิการสังคม</p>
<p>- มีเครื่องมืออุปกรณ์และข้อมูลพื้นฐาน และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับรองรับการพัฒนาระบบงานของกองทุน</p>	<p>สร้างความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกองทุน ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมผ่านสื่อออนไลน์</p>	<p>สร้างความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกองทุน ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมผ่านสื่อออนไลน์</p>	<p>สร้างความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรและเผยแพร่ความรู้ด้านนวัตกรรมและโครงการเชิงพัฒนาที่เกี่ยวกับกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมผ่านสื่อออนไลน์</p>	<p>สร้างความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมผ่านสื่อออนไลน์</p>	<p>สร้างความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมผ่านสื่อออนไลน์</p>

ความสั้มนั้ของจุดอ่อน (Weakness) และภาวะคุกคาม (Threats)

จุดอ่อน	อุปสรรค งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณมีจำนวนจำกัด ไม่เพียงพอสำหรับจัดโครงการฝึกอบรมให้กับองค์การสวัสดิการสังคมได้ครบถ้วนทุกองค์กร	องค์การสวัสดิการสังคมไม่เข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการในการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุน เช่น แบบฟอร์ม การเขียนโครงการ การทำรายงานผล ทำให้งานกองทุนไม่บรรลุเป้าหมาย	องค์การสวัสดิการสังคมขาดความคิดริเริ่มในการพัฒนาโครงการเชิงนวัตกรรม โครงการเฉพาะพื้นที่	ภาคธุรกิจเอกชนขาดความสนใจในการสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรเพื่อสวัสดิการสังคม	ภาคประชาสังคมส่วนใหญ่มีความเชื่อว่าการจัดสวัสดิการสังคมเป็นหน้าที่ของรัฐ
- เครื่องมือและอุปกรณ์ รวมถึงระบบฐานข้อมูลไม่ทันสมัย และขาดการจัดการให้เหมาะสมกับเทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบัน	- จัดหาเครื่องมือ, อุปกรณ์ และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้หน่วยบริหารกองทุนฯ - สร้างความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกองทุน ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมผ่านสื่อออนไลน์	- จัดหาเครื่องมือ, อุปกรณ์ และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้หน่วยบริหารกองทุนฯ - สร้างความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกองทุน ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมผ่านสื่อออนไลน์	- จัดหาเครื่องมือ, อุปกรณ์ และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้หน่วยบริหารกองทุนฯ - สร้างความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกองทุน ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมผ่านสื่อออนไลน์	- จัดหาเครื่องมือ, อุปกรณ์ และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้หน่วยบริหารกองทุนฯ - สร้างความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกองทุน ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมผ่านสื่อออนไลน์	- จัดหาเครื่องมือ, อุปกรณ์ และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้หน่วยบริหารกองทุนฯ - สร้างความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกองทุน ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมผ่านสื่อออนไลน์

<p>อุปสรรค</p> <p>จุดอ่อน</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณมีจำนวนจำกัด ไม่เพียงพอสำหรับจัดโครงการฝึกอบรมให้กับองค์การสวัสดิการสังคมได้ครบถ้วนทุกองค์กร</p>	<p>องค์การสวัสดิการสังคมไม่เข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการในการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุน เช่น แบบฟอร์ม การเขียนโครงการ การทำรายงานผล ทำให้งานกองทุนไม่บรรลุเป้าหมาย</p>	<p>องค์การสวัสดิการสังคมขาดความคิดริเริ่มในการพัฒนาโครงการเชิงนวัตกรรม โครงการเฉพาะพื้นที่</p>	<p>ภาคธุรกิจเอกชนขาดความสนใจในการสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรเพื่อสวัสดิการสังคม</p>	<p>ภาคประชาสังคมส่วนใหญ่มีความเชื่อว่าการจัดสวัสดิการสังคมเป็นหน้าที่ของรัฐ</p>
<p>- คู่มือการปฏิบัติงานไม่ทันสมัย</p>	<p>- ปรับปรุงแนวทาง/คู่มือการปฏิบัติงานกองทุนฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล</p> <p>- ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแก่หน่วยบริหารเงินกองทุนและองค์การสวัสดิการสังคม</p>	<p>- ปรับปรุงแนวทาง/คู่มือการปฏิบัติงานกองทุนฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล</p> <p>- ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแก่หน่วยบริหารเงินกองทุนและองค์การสวัสดิการสังคม</p>	<p>- ปรับปรุงแนวทาง/คู่มือการปฏิบัติ งานกองทุนฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล</p> <p>- ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพด้านนวัตกรรมแก่หน่วยบริหารเงินกองทุนและองค์การสวัสดิการสังคม</p>	<p>- ปรับปรุงแนวทาง/คู่มือการปฏิบัติงานกองทุนฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล</p> <p>- ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพแก่หน่วยบริหารเงินกองทุนและองค์การสวัสดิการสังคม</p>	<p>- ปรับปรุงแนวทาง/คู่มือการปฏิบัติงานกองทุนฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล</p> <p>- ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพแก่หน่วยบริหารเงินกองทุนและองค์การสวัสดิการสังคม</p>

<p>อุปสรรค</p> <p>จุดอ่อน</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณมีจำนวนจำกัด ไม่เพียงพอสำหรับจัดโครงการฝึกอบรมให้กับองค์การสวัสดิการสังคมได้ครบถ้วนทุกองค์กร</p>	<p>องค์การสวัสดิการสังคมไม่เข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการในการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุน เช่น แบบฟอร์ม การเขียนโครงการ การทำรายงานผล ทำให้งานกองทุนไม่บรรลุเป้าหมาย</p>	<p>องค์การสวัสดิการสังคมขาดความคิดริเริ่มในการพัฒนาโครงการเชิงนวัตกรรม โครงการเฉพาะพื้นที่</p>	<p>ภาคธุรกิจเอกชนขาดความสนใจในการสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรเพื่อสวัสดิการสังคม</p>	<p>ภาคประชาสังคมส่วนใหญ่มีความเชื่อว่าการจัดสวัสดิการสังคมเป็นหน้าที่ของรัฐ</p>
<p>- การประชาสัมพันธ์งานกองทุนส่งเสริมสวัสดิการสังคมไม่ครอบคลุมพื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>- พัฒนาสื่อและสร้างช่องทางในการติดต่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>- ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการทำหน้าที่สื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม</p>	<p>- พัฒนาสื่อและสร้างช่องทางในการติดต่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>- ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการทำหน้าที่สื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม</p>	<p>- พัฒนาสื่อและสร้างช่องทางในการติดต่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>- ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการทำหน้าที่สื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม</p>	<p>- พัฒนาสื่อและสร้างช่องทางในการติดต่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>- ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการทำหน้าที่สื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม</p>	<p>- พัฒนาสื่อและสร้างช่องทางในการติดต่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>- ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการทำหน้าที่สื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม</p>

<p>อุปสรรค</p> <p>จุดอ่อน</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณมีจำนวนจำกัด ไม่เพียงพอสำหรับจัดโครงการฝึกอบรมให้กับองค์การสวัสดิการสังคมได้ครบถ้วนทุกองค์กร</p>	<p>องค์การสวัสดิการสังคมไม่เข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการในการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุน เช่น แบบฟอร์ม การเขียนโครงการ การทำรายงานผล ทำให้งานกองทุนไม่บรรลุเป้าหมาย</p>	<p>องค์การสวัสดิการสังคมขาดความคิดริเริ่มในการพัฒนาโครงการเชิงนวัตกรรม โครงการเฉพาะพื้นที่</p>	<p>ภาคธุรกิจเอกชนขาดความสนใจในการสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรเพื่อสวัสดิการสังคม</p>	<p>ภาคประชาสังคมส่วนใหญ่มีความเชื่อว่าการจัดสวัสดิการสังคมเป็นหน้าที่ของรัฐ</p>
<p>- บุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานกองทุนของหน่วยงานขาดความรู้ ความเข้าใจในแผนยุทธศาสตร์ ระเบียบหลักเกณฑ์/วิธีการเบิกจ่ายกองทุน การจัดทำ ตรวจสอบ จัดเก็บเอกสารหลักฐานประกอบการเบิกจ่าย ไม่สามารถตอบข้อซักถามให้แก่องค์การสวัสดิการสังคมและคณะกรรมการได้ชัดเจน รวดเร็ว</p>	<p>- พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯเพื่อการส่งเสริมสวัสดิการสังคมและการบริหารจัดการของกองทุนฯ</p> <p>- ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแก่หน่วยบริหารเงินกองทุนและองค์การสวัสดิการสังคม</p>	<p>- พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯเพื่อการส่งเสริมสวัสดิการสังคมและการบริหารจัดการของกองทุนฯ</p> <p>- ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแก่หน่วยบริหารเงินกองทุนและองค์การสวัสดิการสังคม</p>	<p>- พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯเพื่อการส่งเสริมสวัสดิการสังคมและการบริหารจัดการของกองทุนฯ</p> <p>- ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพด้านนวัตกรรมแก่หน่วยบริหารเงินกองทุนและองค์การสวัสดิการสังคม</p>	<p>- พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯเพื่อการส่งเสริมสวัสดิการสังคมและการบริหารจัดการของกองทุนฯ</p> <p>- ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแก่หน่วยบริหารเงินกองทุนและองค์การสวัสดิการสังคม</p>	<p>- พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯเพื่อการส่งเสริมสวัสดิการสังคมและการบริหารจัดการของกองทุนฯ</p> <p>- ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแก่หน่วยบริหารเงินกองทุนและองค์การสวัสดิการสังคม</p>

<p>อุปสรรค</p> <p>จุดอ่อน</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณมีจำนวนจำกัด ไม่เพียงพอสำหรับจัดโครงการฝึกอบรมให้กับองค์การสวัสดิการสังคมได้ครบถ้วนทุกองค์กร</p>	<p>องค์การสวัสดิการสังคมไม่เข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการในการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุน เช่น แบบฟอร์ม การเขียนโครงการ การทำรายงานผล ทำให้งานกองทุนไม่บรรลุเป้าหมาย</p>	<p>องค์การสวัสดิการสังคมขาดความคิดริเริ่มในการพัฒนาโครงการเชิงนวัตกรรม โครงการเฉพาะพื้นที่</p>	<p>ภาคธุรกิจเอกชนขาดความสนใจในการสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรเพื่อสวัสดิการสังคม</p>	<p>ภาคประชาสังคมส่วนใหญ่มีความเชื่อว่าการจัดสวัสดิการสังคมเป็นหน้าที่ของรัฐ</p>
<p>- คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมจังหวัด ไม่ค่อยให้ความสำคัญในการติดตามประเมินผลและการถอดบทเรียน ไม่มีการกำหนดสัดส่วนงบประมาณในการบริหารจัดการเพื่อใช้ในการนี้</p>	<p>- พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยเฉพาะในด้านการติดตามประเมินผลและการถอดบทเรียน</p> <p>- ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแก่หน่วยบริหารเงินกองทุนและองค์การสวัสดิการสังคม</p>	<p>- พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยเฉพาะในด้านการติดตามประเมินผลและการถอดบทเรียน</p> <p>- ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแก่หน่วยบริหารเงินกองทุนและองค์การสวัสดิการสังคม</p>	<p>- พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยเฉพาะในด้านการติดตามประเมินผลและการถอดบทเรียนเพื่อสร้างโครงการนวัตกรรม</p> <p>- ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแก่หน่วยบริหารเงินกองทุนและองค์การสวัสดิการสังคมในการสร้างโครงการนวัตกรรม</p>	<p>- พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยเฉพาะในด้านการติดตามประเมินผลและการถอดบทเรียน</p> <p>- ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแก่หน่วยบริหารเงินกองทุนและองค์การสวัสดิการสังคม</p>	<p>- พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยเฉพาะในด้านการติดตามประเมินผลและการถอดบทเรียน</p> <p>- ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแก่หน่วยบริหารเงินกองทุนและองค์การสวัสดิการสังคม</p>

แนวโน้มในอนาคตของการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

จากการวิเคราะห์ปัจจัยความสำเร็จ ปัญหา/อุปสรรคจากการดำเนินงานของกองทุนฯ โดยใช้ SWOT Analysis ควรมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. การดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล ประจำปี สำนักงาน ก.ส.ค. ได้มีการจัดทำและทบทวนแผนบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล และแผนปฏิบัติการทุกปี ซึ่งแผนฯ ดังกล่าวจะต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมและในระหว่างปีจะมีการดำเนินการตามแผนภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยในปีต่อๆ ไปก็ยังคงมีความจำเป็นที่จะต้องจัดทำและทบทวนแผนบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลและแผนปฏิบัติการประจำปีอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนและดำเนินงาน ด้านบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล

๒. สํารวจครุภัณฑ์ในทุกปี เพื่อให้เพียงพอต่อการปฏิบัติการกิจของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลสัมฤทธิ์ของวัตถุประสงค์กองทุน

๓. พัฒนาช่องทางการติดต่อสื่อสารกับกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม เพื่อขยายช่องทางการเข้าถึงไปสู่กลุ่มเป้าหมาย และอำนวยความสะดวกในการติดต่อสื่อสารกับกองทุนฯ

๔. ศึกษาระบบการรับเงินและจ่ายเงินของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อมาปรับใช้ในการรับเงินและจ่ายเงินของกองทุนฯ ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และลดขั้นตอนการทำงานของกองทุน

บทที่ ๔

แผนบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล
กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

แผนพัฒนากองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖ มีรายละเอียด
ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์

กองทุนหลักที่เป็นกลไกสนับสนุน ขับเคลื่อน การพัฒนาและจัดสวัสดิการสังคม เพื่อลด
ความเหลื่อมล้ำอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล

๒. พันธกิจ

๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุนองค์การสวัสดิการสังคม และสร้างการมีส่วนร่วมในระบบสวัสดิการสังคม
อย่างยั่งยืนเพื่อลดความเหลื่อมล้ำโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ สนับสนุนกระบวนการปฏิบัติงานกองทุน เพื่อพัฒนากลุ่มเป้าหมายให้เกิดความเข้มแข็ง
และความอยู่ดี มีสุข อย่างยั่งยืน

๓. เป้าประสงค์

เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์การสวัสดิการสังคมเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการสังคมให้มีประสิทธิภาพ

๔. ผลผลิตและผลลัพธ์

๔.๑ ผลผลิต

- ๑) มีหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณที่เหมาะสมต่อการจัดสวัสดิการสังคม
- ๒) องค์การสวัสดิการสังคมสามารถนำเงินกองทุนไปใช้ในการจัดสวัสดิการสังคมได้อย่าง
ถูกต้องตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๔.๒ ผลลัพธ์

- ๑) องค์การสวัสดิการสังคมมีความพอใจต่อการดำเนินงานของกองทุนฯ
- ๒) ประชาชนได้รับผลประโยชน์จากการเข้าถึงสวัสดิการที่เหมาะสมและมีความพอใจต่อ
โครงการที่กองทุนให้เงินสนับสนุน
- ๓) ข้อร้องเรียนจากองค์การสวัสดิการสังคมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของกองทุนลดลง

๕. ยุทธศาสตร์ เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนพัฒนากองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม อย่างเป็นรูปธรรม และจากการวิเคราะห์ภารกิจของกองทุน ภายใต้จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัด จึงได้ กำหนดยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้กับภารกิจการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม จากปัจจัยต่าง ๆ ที่วิเคราะห์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การเพิ่มประสิทธิภาพเครื่องมือและกลไกในการปฏิบัติการ

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการ ให้บริการ และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

การบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมุ่งเน้นการปรับปรุงฐานข้อมูลให้มีความทันสมัย เหมาะสม เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุน และเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานอื่น เพื่อใช้ ประโยชน์ข้อมูลร่วมกัน

๒. พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลโครงการและการบริหารจัดการกองทุน โดยให้ ความสำคัญกับกลไกคณะกรรมการ ระบบสารสนเทศ และการมีส่วนร่วมขององค์การสวัสดิการสังคม

๒.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างขีดสมรรถนะองค์กรในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

การบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

กลยุทธ์

พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมุ่งเน้นการปรับปรุงฐานข้อมูลให้มีความทันสมัย เหมาะสม เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุน และเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานอื่น เพื่อใช้ ประโยชน์ข้อมูลร่วมกัน

๓. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการกองทุนส่งเสริม การจัดสวัสดิการสังคม

๓.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีเพื่อการปฏิบัติงาน และการบริการ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

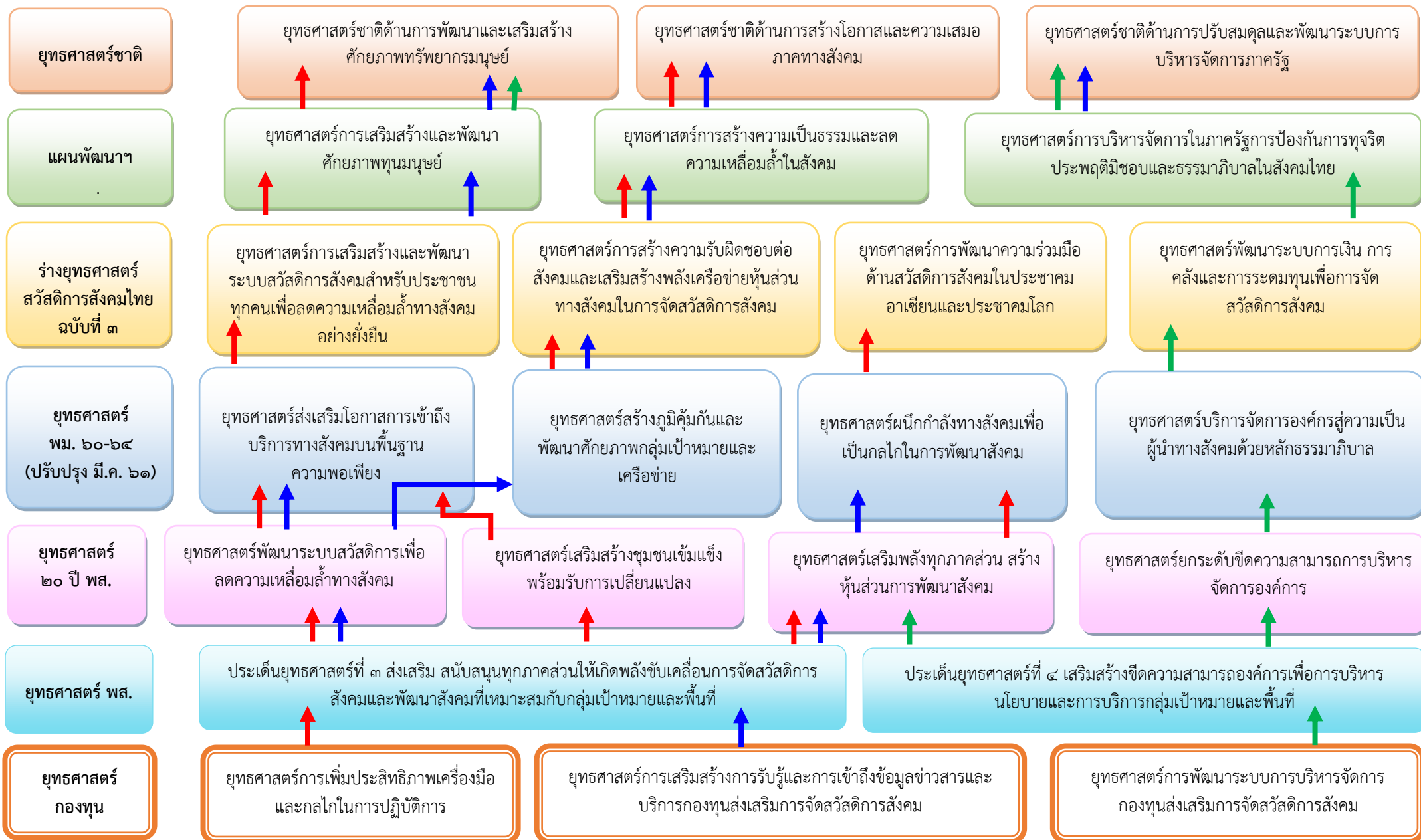
องค์การสวัสดิการสังคมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม อย่างมีประสิทธิภาพ

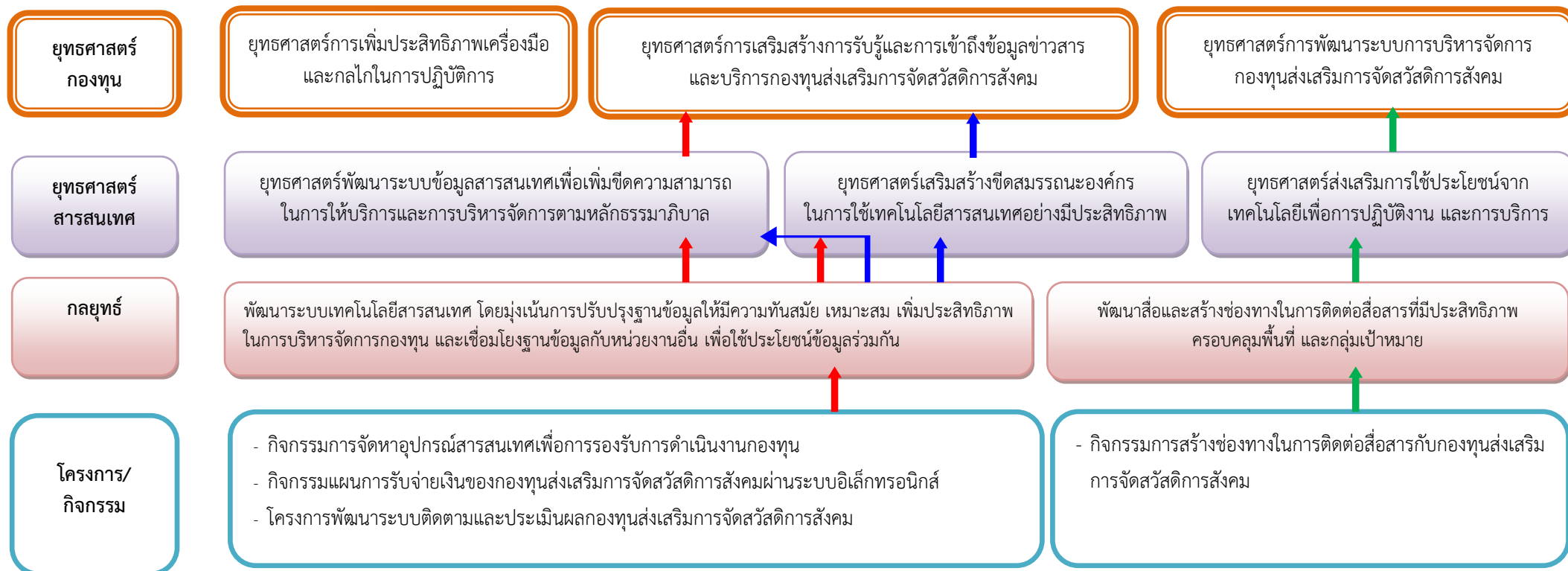
กลยุทธ์

พัฒนาสื่อและสร้างช่องทางในการติดต่อสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมพื้นที่ และกลุ่มเป้าหมาย

แผนพัฒนากองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ของแผน “กองทุนหลักที่เป็นกลไกสนับสนุน ขับเคลื่อน การพัฒนาและการจัดสวัสดิการสังคม เพื่อลดความเหลื่อมล้ำอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล” โดยเฉพาะยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม โดยมีเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์มุ่งเน้นการบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล และยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม โดยมีเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์องค์การสวัสดิการสังคมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ

ผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ระดับชาติ ยุทธศาสตร์พม. กับแผนพัฒนาฯ กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม





แผนการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม									
๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการ และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล									
๒.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างขีดสมรรถนะองค์กรในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ									
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ การบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล									
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑.พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมุ่งเน้นการปรับปรุงฐานข้อมูลให้มีความทันสมัย เหมาะสมเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุน และเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานอื่น เพื่อใช้ประโยชน์ข้อมูลร่วมกัน	๑.๑ กิจกรรมการจัดการอุปกรณ์สารสนเทศเพื่อรองรับการดำเนินงานกองทุนฯ	เพื่อจัดหาอุปกรณ์ทั้ง Hardware และ Software ที่ได้มาตรฐาน	ร้อยละของอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่จัดซื้อเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงิน	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐ (๘๓,๐๐๐)	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ก.ส.ค. * ความสำคัญลำดับที่ ๑ เนื่องจากเป็นจุดอ่อนในลำดับแรกจากการวิเคราะห์ SWOT จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการ และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล									
๒.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างขีดสมรรถนะองค์กรในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ									
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ การบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล									
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	๑.๒ กิจกรรมแผนการรับ และจ่ายเงินของกองทุน ส่งเสริมการจัดสวัสดิการ สังคมผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์	เพื่อพัฒนาระบบและ สามารถดำเนินการจ่ายเงิน และการรับเงินของกองทุน ส่งเสริมการจัดสวัสดิการ สังคมผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ให้ได้ครบทุก กิจกรรม ตอบสนอง นโยบายรัฐบาล/ กระทรวงการคลัง	จำนวนกิจกรรม สามารถ ดำเนินการ จ่ายเงินและรับ เงินของกองทุน ส่งเสริมการจัด สวัสดิการสังคม ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์	ครบทุก กิจกรรม	ครบทุก กิจกรรม	ครบทุก กิจกรรม	ครบทุก กิจกรรม	ครบทุก กิจกรรม	ก.ส.ค. * ความสำคัญ ลำดับที่ ๒ เนื่องจาก กรมบัญชีกลาง กำหนดให้ในปี ๒๕๖๓ กองทุนฯ ต้องดำเนินการรับ และจ่ายเงินผ่าน ระบบ อิเล็กทรอนิกส์

๒. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม									
๓.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีเพื่อการปฏิบัติงานและการบริการ									
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ องค์การสวัสดิการสังคมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ									
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒. พัฒนาสื่อและสร้างช่องทางในการติดต่อสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมพื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย	<p>การสร้างช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม</p> <p>- พัฒนาเว็บไซต์กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมเพื่อการเข้าถึงง่าย และครอบคลุม (ข้อมูลข่าวสาร-ความรู้-บริการ)</p> <p>- การสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ เช่น Facebook, กลุ่ม Line และ e-mail</p> <p>- การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล/ความรู้</p> <p>- ส่งเสริมและสนับสนุนให้จังหวัด ทำหน้าที่สื่อสารประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม</p>	<p>ผลผลิต :</p> <p>- มีช่องทางในการติดต่อสื่อสารมากขึ้น</p> <p>- มีภาคีเครือข่ายในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>- คณะกรรมการ อนุกรรมการ องค์การสวัสดิการสังคม และภาคีเครือข่ายรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมดีขึ้น</p> <p>- องค์การสวัสดิการสังคม และภาคีเครือข่ายรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม</p> <p>ดีขึ้น</p>	มีช่องทางเพิ่มขึ้นเพื่อการติดต่อสื่อสารกับกองทุนที่มีความสะดวก รวดเร็ว และการเผยแพร่ ความรู้ ข้อมูลข่าวสาร และงานนวัตกรรมเกี่ยวกับกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	๓ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	๕ ช่องทาง	๕ ช่องทาง	ก.ส.ค. * ความสำคัญลำดับที่ ๓ เนื่องจากปัจจุบันกองทุนฯ ได้ดำเนินการสร้างช่องทางการสื่อสาร จำนวน ๓ ช่องทางแล้ว

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม									
๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการ และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล									
๒.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างขีดสมรรถนะองค์กรในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ									
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ การบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล									
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๓. พัฒนาระบบการติดตาม ประเมินผลโครงการและการ บริหารจัดการกองทุน โดยให้ ความสำคัญกับกลไก คณะกรรมการ ระบบ สารสนเทศ และการมีส่วนร่วมขององค์การสวัสดิการ สังคม	๔.๑ โครงการพัฒนาระบบ ติดตามและประเมินผล - จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานด้านการเงิน - จัดทำรายงานผลการ วิเคราะห์และผลการ ปฏิบัติงาน (ผลสัมฤทธิ์ของ โครงการที่ได้รับการ สนับสนุน) - สร้างระบบและ เครื่องมือในการติดตาม ประเมินผลโครงการ	ผลผลิต : - รายงานผลการดำเนินงาน ด้านการเงิน มีความครบถ้วนถูกต้อง - รายงานผลการดำเนินการ ด้านการปฏิบัติงานมีความ ครบถ้วน ถูกต้อง - มีระบบสารสนเทศเพื่อการ ติดตามประเมินผลโครงการ ผลลัพธ์ : - คณะกรรมการบริหารกองทุน สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการ บริหารจัดการกองทุนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ - เจ้าหน้าที่ส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค สามารถเข้าถึงและ ใช้งานได้อย่างสมบูรณ์	ได้ระบบติดตาม และประเมินผล กองทุนส่งเสริมการ จัดสวัสดิการสังคม		๑ ระบบ (๑,๒๐๐,๐๐๐)				ก.ส.ค. * ความสำคัญ ลำดับที่ ๔ เนื่องจากระบบ ดังกล่าวเป็นระบบ ใหม่ ต้องมี การศึกษาตัว ระบบ

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม									
๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการ และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล									
๒.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างขีดสมรรถนะองค์กรในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ									
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ การบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล									
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายหลัก	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมุ่งเน้นการปรับปรุงฐานข้อมูลให้มีความทันสมัย เหมาะสม เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุน และเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานอื่น เพื่อใช้ประโยชน์ข้อมูลร่วมกัน	ปรับปรุงและพัฒนาระบบฐานข้อมูล	เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้สามารถใช้งานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงและพัฒนาระบบฐานข้อมูล	-	-	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	พส./กสค.* (อยู่ระหว่างการดำเนินการของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ)

บทที่ ๕

การแปลงแผนบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมสู่การปฏิบัติ

แผนบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ เป็นแผนที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมอย่างกว้างขวางผ่านกระบวนการประชุมเชิงปฏิบัติการ การแลกเปลี่ยนและแสดงความคิดเห็นร่วมกัน เพื่อให้แผนฯ ดังกล่าวมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนากองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม อย่างไรก็ตาม เพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์ของแผนที่ตั้งไว้ กองทุนฯ จึงได้กำหนดแนวทางการแปลงแผนพัฒนากองทุนไปสู่การปฏิบัติดังนี้

แนวทางการแปลงแผนบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมไปสู่การปฏิบัติ

๑. การจัดทำแผนปฏิบัติงาน

การนำแผนบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม มาจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในแต่ละปี

๒. การสร้างความรู้ความเข้าใจ

การจัดประชุมอบรม สัมมนา เพื่อให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในหลักการ และแนวทางการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

๓. การประชาสัมพันธ์

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ผ่านช่องทางสื่อประเภทต่างๆ เพื่อให้องค์การสวัสดิการสังคมตลอดจนสาธารณชนได้รับทราบเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุน และผลการดำเนินงานที่องค์การสวัสดิการสังคมและประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับ และนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมแก่กลุ่มเป้าหมายต่างๆ ต่อไป

๔. การพัฒนาระบบข้อมูล

การพัฒนาระบบฐานข้อมูลกองทุนฯ โดยการปรับปรุงและพัฒนาระบบให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลเพื่อใช้ประโยชน์ได้ร่วมกัน

๕. การติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม จะต้องดำเนินการเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรกองทุนฯ ได้รับทราบถึงระดับความสำเร็จในการนำไปสู่การปฏิบัติ ความก้าวหน้าในการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการตามแผนฯ ซึ่งผู้บริหารสามารถนำผลการประเมินดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณา เพื่อตัดสินใจปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานให้เกิดความเหมาะสมและทันต่อสถานการณ์ อันจะนำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน

จัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามกรอบวงเงินที่ได้รับ

แผนปฏิบัติการ
จัดการสารสนเทศและดิจิทัล
กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการจัดการสารสนเทศและดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ การบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล								
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๑. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโดยมุ่งเน้นการปรับปรุงฐานข้อมูลให้มีความทันสมัยเหมาะสม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุน และเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานอื่น เพื่อใช้ประโยชน์ร่วมกัน	๑.๑ กิจกรรมการจัดหาอุปกรณ์สารสนเทศเพื่อรองรับการดำเนินงานของกองทุนฯ	เพื่อจัดหาอุปกรณ์ Hardware และ Software	เพื่อจัดหาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนเครื่องเดิมที่มีอายุการใช้งานเกิน ๕ ปี เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานกองทุนฯ	๑. ขออนุมัติหลักการ (พ.ย. ๖๒) ๒. จัดซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่สามารถซื้อทดแทนได้ (ธ.ค. ๖๒ - ม.ค. ๖๓) ๓. ตรวจรับพัสดุ (ก.พ. ๖๓) ๔. เบิกจ่ายเงินให้ร้านค้า (มี.ค. ๖๓)	พ.ย. ๖๒ – มี.ย. ๖๓	๘๓,๐๐๐	สำนักงาน กสค.	ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่จัดซื้อตามแผนการใช้จ่ายเงินที่กำหนด * ความสำคัญลำดับที่ ๑ เนื่องจากเป็นจุดอ่อนในลำดับแรกจากการวิเคราะห์ SWOT จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ การบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล								
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
	๑.๒ กิจกรรม แผนการรับและการ จ่ายเงินของกองทุน ส่งเสริมการจัด สวัสดิการสังคมผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์	๑. เพื่อพัฒนาระบบ การจ่ายเงินและการ รับเงินของกองทุน ส่งเสริมการจัด สวัสดิการสังคม ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ให้ ตอบสนองนโยบาย รัฐบาล/ กระทรวงการคลัง ๒. เพื่อให้สามารถ ดำเนินการจ่ายเงิน และการรับเงินของ กองทุนส่งเสริมการ จัดสวัสดิการสังคม ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ตาม แนวทางที่ กระทรวงการคลัง กำหนด	เพื่อให้สามารถ พัฒนาระบบการ จ่ายเงินและรับเงิน ของกองทุนส่งเสริม การจัดสวัสดิการ สังคมผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ให้ได้ครบทุก กิจกรรม ตามนโยบาย รัฐบาล/ กระทรวงการคลัง	๑. ทำหนังสือขออนุมัติ (ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓) ๒ ทำหนังสือขอเบิกจ่ายเงินเสนอผู้มีอำนาจ ลงนามอนุมัติ (ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓) ๓. ผู้มีอำนาจลงนามอนุมัติ (ต.ค. ๖๒-ก.ย.๖๓) ๔. บันทึกการเบิกจ่ายเงินในระบบ (ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓) ๕. จัดพิมพ์ข้อมูลเพื่อตรวจสอบความถูกต้อง (ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓) ๖. ดำเนินการโอนเงินในระบบ (ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓) ๗. ออกรายงานเพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐาน (ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓)	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓ * เนื่องจาก มีการ ดำเนินการ ตลอดปี จึงไม่ สามารถ กำหนด ช่วงเวลาได้	-	สำนักงาน กสค.	กองทุนฯ สามารถ ดำเนินการ จ่ายเงินและ การรับเงิน ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ได้ครบทุก กิจกรรม * ความสำคัญ ลำดับที่ ๒ เนื่องจาก กรมบัญชีกลาง กำหนดให้ในปี ๒๕๖๓ กองทุน ฯ ต้อง ดำเนินการรับ และจ่ายเงิน ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์

๓. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ องค์การสวัสดิการสังคมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ								
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ
๖. พัฒนาสื่อและสร้างช่องทางในการติดต่อสื่อสารที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมพื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย	<p>การสร้างช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับกองทุนฯ</p> <p>- การสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ เช่น Facebook, กลุ่ม Line และ e-mail</p> <p>- การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล/ความรู้</p> <p>- ส่งเสริมและสนับสนุนให้จังหวัดทำหน้าที่สื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับงานกองทุนฯ</p>	<p>กองทุนฯ มีช่องทางในการติดต่อสื่อสารมากขึ้น และมีภาคีเครือข่ายในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p>	<p>ภาคีเครือข่ายรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนฯ ดีขึ้น</p>	<p>๑. สร้างช่องทางประชาสัมพันธ์/จัดทำสื่อหรือเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ (ต.ค. - ธ.ค.๖๒)</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ (ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓)</p>	<p>ต.ค.๖๒ -ก.ย.๖๓</p> <p>* เนื่องจากมีการดำเนินการตลอดปี จึงไม่สามารถกำหนดช่วงเวลาได้</p>	-	สำนักงาน กสศ.	<p>มีช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับกองทุนที่มีความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น (๔ ช่องทาง)</p> <p>* ความสำคัญลำดับที่ ๓ เนื่องจากปัจจุบันกองทุนฯ ได้ดำเนินการสร้างช่องทางสื่อสารจำนวน ๓ ช่องทางแล้ว</p>

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม								
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ การบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล								
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๔. พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลโครงการและการบริหารจัดการกองทุน โดยให้ความสำคัญกับกลไกคณะกรรมการ ระบบสารสนเทศ และการมีส่วนร่วมขององค์กรสวัสดิการสังคม	๔.๑ โครงการพัฒนาระบบติดตามและประเมินผล - จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงิน - จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์และผลการปฏิบัติงาน (ผลสัมฤทธิ์ของโครงการที่ได้รับการสนับสนุน) - สร้างระบบและเครื่องมือในการติดตามประเมินผลโครงการ	เพื่อให้การรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินมีความครบถ้วนถูกต้อง	เพื่อสร้างระบบติดตามและประเมินผลกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	๑. จัดประชุมผู้เกี่ยวข้องกับการจัดทำระบบติดตามและประเมินผลกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม (ธ.ค. ๖๒) ๒. ขออนุมัติหลักการเพื่อจัดทำโครงการจ้างจัดทำระบบติดตามและประเมินผลกองทุนฯ (ธ.ค. ๖๒) ๓. ขออนุมัติค่าใช้จ่ายโครงการจ้างจัดทำระบบติดตามและประเมินผลกองทุนฯ (ม.ค. ๖๓) ๔. กำหนดเงื่อนไขการจ้างและดำเนินการจ้างตามพร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ (ก.พ. - มี.ค. ๖๓) ๕. บริษัทที่รับจ้างดำเนินการตามเงื่อนไขการจ้างและทดสอบระบบฯ (เม.ย. - ส.ค. ๖๓) ๖. รายงานผลโครงการให้คณะกรรมการบริหารกองทุนทราบ (ก.ย. ๖๓)	ธ.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	๑,๒๐๐,๐๐๐	สำนักงาน กสค.	ได้ระบบติดตามและประเมินผลกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม * ความสำคัญลำดับที่ ๔ เนื่องจากระบบดังกล่าวเป็นระบบใหม่ ต้องมีการศึกษาตัวระบบ