



คำสั่งกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ที่ ๑๙๙๓/๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ มีมติกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|--------------------------------|
| (๑) รองอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
ที่อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม
การจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ | กรรมการ |
| (๓) หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและประสานงาน
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ | กรรมการ |
| (๔) หัวหน้ากลุ่มบริหารกองทุน
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ | กรรมการและ
เลขานุการ |
| (๕) เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารกองทุนที่รองผู้อำนวยการสำนักงาน
คณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติมอบหมาย
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ | กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

/ อำนาจหน้าที่ ...

อำนาจหน้าที่

(๑) พิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่ออธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

(๒) กำหนดเกณฑ์ในการประเมินค่างานพนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายวุฒิวัฒน์ เลิศเขาวลิต์)

อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ